

**Дипломатическая академия Министерства Иностранных Дел Кыргызской
Республики им. Казы Дикамбаева**

На правах рукописи

УДК: 331.556.4 (575.2) (04)

Назаркулова Гульзана Аманкуловна

**Влияние внешней трудовой миграции на экономическое развитие Кыргызской
Республики**

580700 – управление бизнесом

Автореферат

диссертации на соискание учёной степени
доктора философии PhD

Научный руководитель:

д.э.н., профессор Акылбекова Нелли Ильинична

Бишкек–2025

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы диссертации. Внешняя трудовая миграция является одним из ключевых социально-экономических феноменов, оказывающих значительное влияние на развитие Кыргызской Республики. В условиях глобализации и экономической нестабильности миграция рабочей силы становится важным источником доходов для национальной экономики, а также инструментом решения проблемы безработицы.

Однако наряду с положительными эффектами трудовая миграция порождает и ряд вызовов. Миграция рабочей силы, особенно квалифицированных кадров, приводит к дефициту трудовых ресурсов в ключевых секторах экономики. Социальные последствия миграции, включая разрыв семейных связей, нарушение структуры рынка труда и усиление региональных диспропорций, также требуют комплексного анализа и управления. Трудовая миграция также сопряжена рядом вызовов, включая ухудшение социального положения самих мигрантов. Большинство трудовых мигрантов сталкиваются с трудностями адаптации, дискриминацией, отсутствием доступа к социальным гарантиям и медицинскому обслуживанию в принимающих странах. Такие условия ведут к уязвимости и нарушению прав мигрантов, что, в свою очередь, снижает их социально-экономическую устойчивость и интеграцию.

Кроме того, изменяющиеся условия на международных рынках труда, ужесточение миграционной политики стран-доноров рабочих мест и возрастающая конкуренция за трудовые ресурсы требуют разработки долгосрочных стратегий управления миграцией. Важность темы усиливается необходимостью интеграции Кыргызстана в международные экономические процессы в рамках Евразийского экономического союза (ЕАЭС) и других международных организаций.

Влияние трудовой миграции на экономическое развитие Кыргызской Республики остается актуальным объектом научных исследований. Улучшение социально-экономического состояния мигрантов может стать важным инструментом устойчивого развития, способствуя укреплению человеческого капитала и созданию предпосылок для их возвращения и эффективной реинтеграции в экономику страны. Изучение динамики миграционных потоков, их экономических и социальных последствий позволяет выявить резервы для повышения экономической устойчивости страны, улучшения управления трудовыми ресурсами и формирования сбалансированной государственной миграционной политики.

Изучение влияния внешней трудовой миграции на экономическое развитие Кыргызстана, а также на улучшение социально-экономического положения мигрантов, представляет собой важный научно-практический интерес. Исследование факторов, способствующих защите прав трудящихся, повышению их доходов и качества жизни, позволит выработать рекомендации по оптимизации государственной миграционной политики и созданию условий для устойчивого социально-экономического развития страны.

Таким образом, тема диссертационной работы имеет не только теоретическую, но и практическую значимость для достижения устойчивого экономического развития Кыргызстана в условиях современных вызовов. Оно не только способствует научному пониманию текущих проблем, но и служит основой для выработки рекомендаций по улучшению ситуации в области миграции и улучшению социально-экономического состояния мигрантов.

Связь темы диссертации с приоритетными научными направлениями, крупными научными программами (проектами), основными научно-исследовательскими работами, проводимыми образовательными и научными учреждениями. Тема диссертационного исследования связана с реализацией Национальной стратегии развития КР на 2018-2040 гг., Концепцией инновационной модернизации экономического развития КР на период до 2035 года, проекта ПРООН «Разработка комплексной долгосрочной миграционной политики для КР», Программой развития КР на период 2018-2022 гг. «Единство, Доверие, Созидание».

Цель и задачи исследования. Цель исследования заключается в изучении влияния внешней трудовой миграции на социально-экономическое развитие КР и разработке рекомендаций по эффективному управлению миграционными процессами для обеспечения устойчивого экономического роста и улучшения социального положения мигрантов.

Реализация поставленной цели требует решения следующих задач, соответствующих логике и структуре исследования:

1. Провести теоретический анализ концепций внешней трудовой миграции и её влияния на социально-экономическое развитие стран.
2. Изучить опыт зарубежных стран и международных организаций по регулированию миграционных процессов.
3. Исследовать динамику и структуру внешних миграционных потоков из КР за последние годы.
4. Оценить роль денежных переводов мигрантов в экономике страны, включая их влияние на уровень бедности, доходы домохозяйств и национальный ВВП.
5. Выявить социально-экономические проблемы, с которыми сталкиваются мигранты в странах назначения, включая доступ к социальным гарантиям, медицинскому обслуживанию и правовую защиту.
6. Разработать рекомендации по оптимизации государственной политики в области трудовой миграции, включая меры по защите прав мигрантов, стимулированию их возвращения и реинтеграции в национальную экономику для достижения долгосрочного устойчивого социально-экономического развития КР.

Достижение поставленной цели и решение обозначенных задач позволит получить комплексное представление о влиянии внешней трудовой миграции на экономику Кыргызстана и разработать научно обоснованные подходы к управлению миграционными процессами.

Объектом диссертационного исследования является внешняя трудовая миграция граждан КР.

Предметом исследования выступает влияние внешней трудовой миграции на экономическое развитие страны.

Методы исследования: экономико-математические научной абстракции, экспликации смысла, монографический, логический, сравнительно-сопоставительный анализ, статистико-экономический, структурно-функциональный, графический.

Научная новизна данной диссертационной работы заключается в комплексном исследовании внешней трудовой миграции как фактора трансформации рынка труда и экономического развития, с особым акцентом на её влияние на социально-экономическое положение КР. В процессе работы были выявлены новые подходы и механизмы, которые способствуют использованию миграционных потоков в качестве драйвера устойчивого экономического роста.

1. Комплексный анализ концепций управления внешней трудовой миграцией, что даёт возможность более точно оценивать взаимосвязь между миграцией и экономическим развитием, учитывая как позитивные, так и негативные аспекты миграционной политики. Предложена авторская трактовка дефиниции «трудовая миграция».

2. Интеграция международного опыта регулирования миграции: В диссертации представлено сравнительное исследование методов управления внешней трудовой миграцией, используемых в других странах, с предложением адаптированных решений для КР. Это позволяет рекомендовать оптимальные подходы для регулирования миграционных потоков, которые помогут повысить экономическую эффективность миграционных процессов в контексте развития экономики страны.

3. Новая концепция трансформации денежных переводов мигрантов в капитал: одной из важнейших новаций работы является предложенная концепция трансформации денежных переводов мигрантов в инвестиции для устойчивого экономического развития. Рассмотрено, как государства и международные организации могут создать условия для того, чтобы денежные переводы мигрантов не просто расходились на потребительские нужды, но и вкладывались в долгосрочные экономические проекты, такие как развитие инфраструктуры, поддержка малого и среднего бизнеса, а также инновационных технологий.

4. Разработка стратегий для реинтеграции мигрантов: в результате исследования предложены новые стратегические направления для возвращения мигрантов и их реинтеграции в экономику страны. Разработанные меры направлены на создание благоприятных условий для мигрантов, которые вернулись в страну, включая программы переподготовки, создание рабочих мест в трудоемких отраслях и стимуляцию предпринимательской активности. Эти меры позволяют не только эффективно

интегрировать мигрантов в экономику, но и улучшить социальное положение на местах.

5. Влияние внешней трудовой миграции на социально-экономическую ситуацию в КР: В диссертации сделан акцент на специфике влияния внешней трудовой миграции на социально-экономическое развитие Кыргызстана. На основе анализа текущих тенденций в миграции и её воздействии на социальные процессы разработаны рекомендации, которые могут быть использованы для создания более эффективных механизмов миграционной политики в стране.

Таким образом, диссертация представляет собой новаторскую работу, в которой синтезированы теоретические и практические подходы для оптимизации внешней трудовой миграции, повышения её вклада в экономическое развитие и создания условий для её регулирования в интересах устойчивого роста экономики КР.

Научная новизна работы заключается в интеграции теоретических подходов и эмпирических исследований, а также в формировании практических рекомендаций, которые могут быть использованы для разработки национальных стратегий управления миграционными процессами.

Практическая значимость полученных результатов диссертационного исследования:

1. Совершенствование государственной миграционной политики. Результаты исследования могут быть использованы органами государственной власти для разработки и внедрения эффективных механизмов управления миграционными процессами, направленных на защиту прав мигрантов, минимизацию утечки квалифицированной рабочей силы и повышение социально-экономической устойчивости страны.

2. Оптимизация системы защиты прав мигрантов. Разработанные рекомендации позволят улучшить условия труда и жизни кыргызских мигрантов за рубежом, включая доступ к социальным гарантиям, правовой защите и медицинскому обслуживанию, а также повысить их социальную интеграцию в странах назначения.

3. Использование денежных переводов для развития экономики. Предложенные меры по трансформации денежных переводов мигрантов в инвестиции и развитие малого и среднего бизнеса создадут дополнительные стимулы для экономического роста, повышения занятости и диверсификации экономики Кыргызстана.

4. Адаптация международного опыта. Практические рекомендации на основе анализа зарубежного опыта управления миграцией могут быть внедрены в национальную стратегию, что позволит улучшить управление миграционными потоками, укрепить международное сотрудничество и усилить интеграцию в мировые экономические процессы.

5. Стимулирование возвращения мигрантов. Разработаны инструменты для поощрения возвращения кыргызских мигрантов на родину и их

реинтеграции в экономику, включая создание благоприятных условий для трудовой деятельности, открытия бизнеса и профессионального роста.

6. Поддержка образовательных и тренинговых программ. Полученные результаты могут быть использованы для разработки программ профессиональной подготовки и повышения квалификации трудовых мигрантов с учетом требований международного рынка труда, что повысит их конкурентоспособность. Практическая значимость работы заключается в возможности её использования для решения актуальных задач, связанных с регулированием миграционных процессов, улучшением социально-экономического положения мигрантов и стимулированием устойчивого развития КР.

Экономическая значимость полученных результатов. Теоретико-методологические положения, выводы и практические рекомендации на основе анализа миграционных процессов в демографическом и социально-экономическом контексте могут быть использованы министерствами и ведомствами при разработке концепций и стратегий социально-экономического развития страны, а также прогнозировании и принятии стратегических управленческих решений по управлению миграционными процессами КР. Экономическая значимость результатов заключается в том, что их реализация способствует ускорению экономического роста, повышению устойчивости национальной экономики и созданию условий для долгосрочного социально-экономического развития КР.

Экономическая значимость полученных результатов содержит отдельные направления:

Повышение эффективности использования денежных переводов мигрантов. Результаты исследования предлагают механизмы трансформации денежных переводов в инвестиции в ключевые сектора экономики, такие как сельское хозяйство, строительство и малый бизнес, что способствует увеличению объема национальных инвестиций и созданию рабочих мест.

Снижение уровня бедности. Разработанные рекомендации направлены на повышение доходов домохозяйств через улучшение условий труда мигрантов за рубежом и стимулирование их экономической активности на родине, что способствует сокращению бедности и неравенства в стране.

Оптимизация внутреннего рынка труда. Выявленные в исследовании подходы к реинтеграции возвращающихся мигрантов помогут сбалансировать спрос и предложение на внутреннем рынке труда, что снизит уровень безработицы и усилит производственную базу экономики.

Сохранение и развитие человеческого капитала. Рекомендации по профессиональной подготовке мигрантов и созданию стимулов для возвращения квалифицированных кадров позволят минимизировать негативные последствия утечки рабочей силы и способствовать развитию человеческого капитала в Кыргызской Республике.

Укрепление налоговой базы. Развитие программ по возвращению мигрантов и стимулирование их предпринимательской активности приведут к

увеличению поступлений в бюджет за счет налогов, а также к созданию новых рабочих мест в частном секторе.

Содействие устойчивому развитию регионов. Привлечение денежных переводов для финансирования местных инфраструктурных и социальных проектов укрепит региональную экономику, что поможет снизить миграционное давление на крупные города и поддержать развитие сельских территорий.

Улучшение финансовой стабильности. Предложенные меры по диверсификации потоков денежных переводов и их интеграции в банковскую систему способствуют повышению ликвидности финансовых институтов и укреплению финансовой стабильности страны.

Повышение конкурентоспособности трудовых мигрантов. Рекомендации по улучшению профессиональной подготовки и обучению мигрантов, основанные на требованиях международного рынка труда, позволят увеличить их доходы, что положительно отразится на объемах денежных переводов в страну.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

Теоретическое обоснование влияния внешней трудовой миграции на трансформацию рынка труда и экономику: В диссертации рассмотрено, как внешняя трудовая миграция влияет на структуру и динамику рынка труда, создавая как возможности, так и вызовы для экономического роста. Показано, что миграция способствует улучшению уровня занятости в некоторых секторах экономики, однако также порождает проблемы, такие как дефицит квалифицированных кадров в других отраслях.

Сравнительный анализ международного опыта регулирования внешней трудовой миграции: Изучение опыта зарубежных стран показало, что эффективное регулирование миграционных потоков требует комплексных подходов, включающих как миграционную политику, так и социально-экономические меры, способствующие повышению производительности труда, развитию инфраструктуры и стимуляции экономического роста.

Особенности и проблемы внешней трудовой миграции в КР: В работе выделены ключевые проблемы внешней трудовой миграции в Кыргызстане, такие как отсутствие координации между различными государственными и частными институтами, проблемы социальной защиты мигрантов и их семей, а также недостаточная интеграция мигрантов в экономику страны после их возвращения.

Механизмы стимулирования возвращения мигрантов и их реинтеграции в экономику КР: Разработаны рекомендации для государственной политики, направленные на стимулирование возвращения трудовых мигрантов и их реинтеграцию в экономику страны. Предложены меры по созданию рабочих мест, улучшению условий для предпринимательства и вовлечению мигрантов в социальные и экономические процессы страны.

Стратегия трансформации денежных переводов мигрантов в инвестиции для устойчивого экономического развития: Одна из ключевых идей работы — это трансформация денежных переводов, направляемых мигрантами, в инвестиции, способствующие долгосрочному экономическому росту. Это включает в себя разработку механизмов и политик, которые помогут направить денежные потоки в проекты, способствующие развитию инфраструктуры, социальной сферы и поддержки малого и среднего бизнеса.

Рекомендации по совершенствованию управления внешней трудовой миграцией в КР: В диссертации предложены комплексные рекомендации по совершенствованию государственного управления внешней трудовой миграцией, направленные на улучшение миграционной политики, создание благоприятных условий для мигрантов и максимизацию выгод от миграционных потоков для экономики Кыргызстана.

Эти положения отражают ключевые результаты исследования, имеют как теоретическое, так и прикладное значение и направлены на улучшение управления миграционными процессами в Кыргызской Республике.

Апробация результатов диссертации. Основные положения и выводы диссертационного исследования были доложены и обсуждены на круглых столах, семинарах, а также национальных и международных научно-практических конференциях: в Ужгородском университете, 2024; «Молодежь в решении актуальных проблем науки, техники и образования», г. Бишкек, КГТУ, 2022 г.; «Роль многоязычия в профессиональном образовании», г. Бишкек, 2022 г.; «Гуманизация общества и технологическое развитие в эпоху глобальной экономики», г. Бишкек, Кыргызский государственный педагогический университет им. И.Арабаева, 20 мая 2020 г.; и др.

Полнота отражения результатов диссертации в публикациях. Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 7 научных статьях, в том числе 2 индексированы в наукометрической базе Скопус.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из перечня сокращений и обозначений, введения, трех глав, заключения, практических рекомендаций, списка использованной литературы. Диссертация изложена на 128 страницах, включает 4 таблицы, 18 рисунков.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснована актуальность темы диссертации, сформулированы цель и задачи исследования, изложена научная новизна полученных результатов, раскрывается практическая и экономическая значимость полученных результатов, личный вклад соискателя, перечислены основные положения диссертации, выносимые на защиту, и изложена апробация результатов.

В первой главе «Теоретические основы исследования проблем внешней трудовой миграции» были исследованы теоретические аспекты

проблем внешней трудовой миграции, изучена практика финансирования социальной сферы в зарубежных странах.

Внешняя трудовая миграция представляет собой процесс пересечения национальных границ людьми, стремящимися к новым возможностям трудоустройства. Этот феномен обусловлен множеством факторов, среди которых ключевыми являются экономические, социальные, демографические и политические условия. Он оказывает комплексное влияние на страны-экспортеры и страны-импортеры рабочей силы, способствуя перераспределению трудовых ресурсов и повышению эффективности занятости в глобальном масштабе [Заславская, Т. И. Миграция и пограничный режим. — Беларусь, 2022].

К основным причинам трудовой миграции можно отнести: существенный разрыв в уровнях заработной платы между странами; высокий уровень безработицы в регионах исхода; дефицит квалифицированных специалистов в принимающих странах; экономические кризисы и нестабильная политическая ситуация [Зайончковская Ж.А. Перед лицом иммиграции // ProetContra, 2020. -№ 3 (30, ноябрь-декабрь). - С. 72-87].

Российский ученый Л. Л. Рыбаковский предлагает довольно узкое толкование термина в широком смысле: «миграционный поток как завершённый процесс территориального перемещения, происходящий между различными населёнными пунктами в пределах одной или нескольких административно-территориальных единиц.» При этом перемещение может осуществляться вне зависимости от его длительности, регулярности или цели. В более узком смысле он рассматривает миграционный поток исключительно как завершённый акт переселения. Это определение стало одним из наиболее распространённых. Однако со временем подходы к пониманию миграционных потоков населения эволюционировали, и концепция переросла в комплексное определение, которое автор наполняет собственным смыслом [Рыбаковский Л. Л. Миграция населения. Три стадии миграционного процесса. (Очерки теории и методов исследования) [Текст] / Л.Л. Рыбаковский. - М., 2023.- 217 с.].

Профессор Саякбаева А.А. отмечала, что на миграцию влияют социально-экономические и демографические факторы и она имеет как положительные так и отрицательные последствия [Саякбаева А.А. [и др.]. Тенденции развития современных демографических процессов в Кыргызской Республике // Экономика жана финансы 3/2009, 1 болум. – Бишкек: КНУ, 2009. –С.179-185].

В ходе обобщения мнений ученых была предложена авторская трактовка дефиниции «трудовая миграция — это процесс временного или постоянного перемещения экономически активного населения за пределы страны проживания с целью осуществления трудовой деятельности, обусловленный экономическими, политическими, социальными и демографическими факторами, а также уровнем развития рынка труда в принимающих и отправляющих странах».

Во второй главе «Анализ внешней трудовой миграции в Кыргызской Республике» был проведён анализ социально-экономического развития КР, диагностика миграционных процессов, определены влияние внешней трудовой миграции на рынок труда и уровень занятости.

Демографические трансформации, такие как рост доли пожилого населения и изменение пропорции между трудоспособными и нетрудоспособными гражданами, создают необходимость корректировки финансовых потоков. Это касается, прежде всего, системы пенсионного обеспечения, здравоохранения и программ социальной помощи. Уменьшение числа экономически активного населения ведёт к увеличению нагрузки на работающих граждан, что требует пересмотра политики налогообложения и перераспределения бюджетных ресурсов.

Миграционные процессы также вносят значительные коррективы в финансирование социальной сферы. Внешняя миграция может снижать налоговую базу из-за оттока рабочей силы, в то время как внутренняя миграция и приток иностранных мигрантов создают новые потребности в сфере медицины, образования и социальной адаптации. Для эффективного управления этими изменениями требуется гибкость в планировании социальных программ и развитие инфраструктуры поддержки мигрантов.

Анализ миграционного баланса Кыргызстана за период 2011–2024 гг. показывает значительное снижение миграционного оттока в последние годы и переход к положительной динамике с 2022 года.

В 2011 году зафиксирован крупнейший миграционный отток за весь период наблюдений – -39 403 человека. Это свидетельствует о массовой эмиграции, вызванной экономическими трудностями, низкими доходами населения и поиском лучших условий жизни за рубежом. Однако уже в 2012 году масштабы оттока существенно сократились до -7 487 человек, и в последующие годы отрицательное сальдо миграции стабилизировалось в диапазоне -7 757 (2014) – -3 925 (2017). С 2015 по 2019 год миграционный отток оставался умеренно отрицательным, не превышая -6 160 человек (2019). Однако в 2020 году, на фоне пандемии COVID-19 и связанных с ней ограничений на передвижение, показатель снизился до -4 861 человека. В 2021 году миграционный баланс приблизился к нулю, составив -769 человек, что могло быть связано с сокращением эмиграции и ростом числа возвращающихся граждан [<http://www.stat.kg>] (рисунок 2.1).

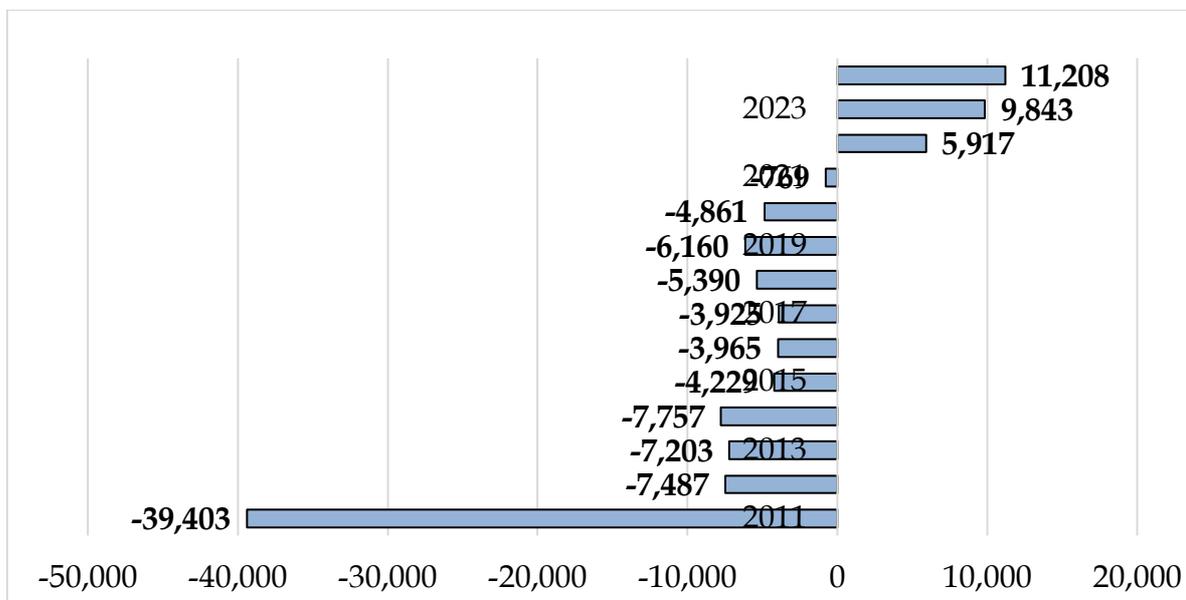


Рисунок 2.1. Миграционный прирост, отток (-) в КР за 2011-2024 гг., человек

Источник: по данным [<http://www.stat.kg>]

2022 год стал переломным моментом – Кыргызстан впервые за долгий период зафиксировал положительный миграционный прирост в размере 5 917 человек. В 2023 году этот показатель увеличился до 9 843 человек, а в 2024 году достиг 11 208 человек. Рост миграционного притока может быть связан с возвращением кыргызстанцев из-за рубежа, изменением миграционной политики, улучшением экономической ситуации, а также возможным притоком мигрантов из соседних стран.

Данные за 2023-2024 гг. показывают положительную динамику миграционного баланса Кыргызстана с большинством стран, особенно с Россией, Казахстаном и странами Центральной Азии.

Россия как ключевой источник миграционного прироста. В 2023 году миграционный прирост из России составил 8 031 человека, а в 2024 году увеличился до 9 263 человек. Это свидетельствует о возвращении значительного числа кыргызстанцев, ранее выехавших на работу или учебу.

В 2023 году наблюдался значительный миграционный отток в Казахстан (-487 человек), однако в 2024 году ситуация изменилась – Кыргызстан получил прирост в 51 человека. Это может быть связано с изменением экономической ситуации или миграционных предпочтений граждан. [<http://www.stat.kg>] (рисунок 2.2).

Снижение миграционного прироста с Таджикистаном. Если в 2023 году миграционный прирост из Таджикистана составлял 1 018 человек, то в 2024 году этот показатель снизился до 450 человек. Это может отражать стабилизацию ситуации в Таджикистане или снижение миграционного потока в КР. Снижение миграционного притока из Узбекистана.

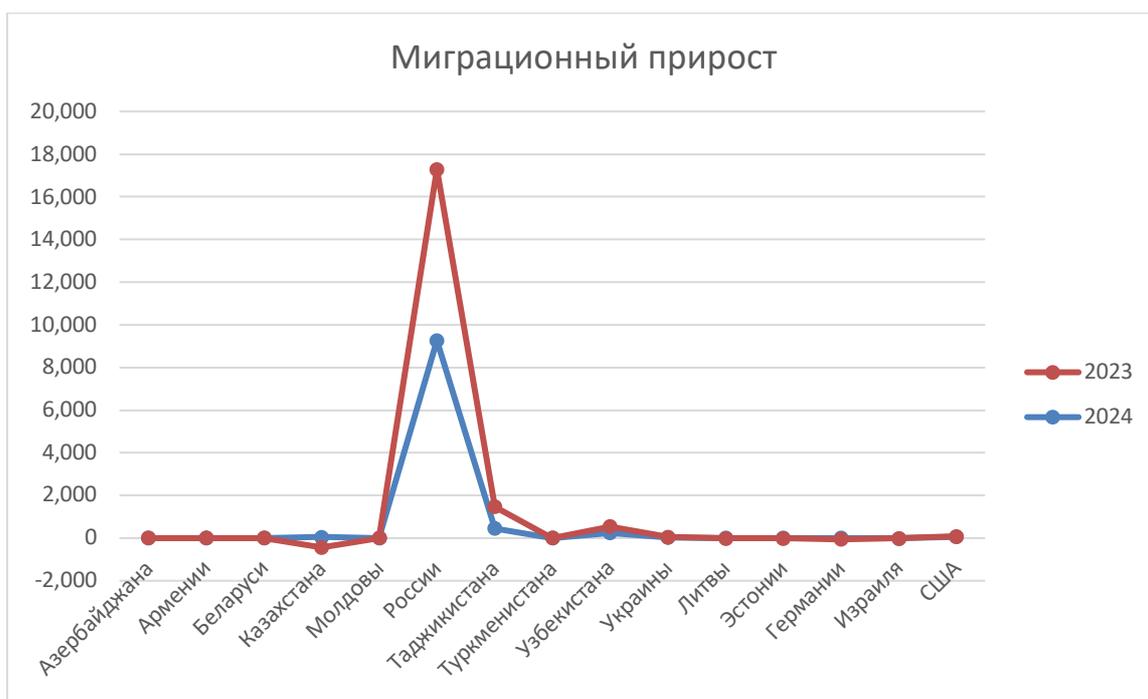


Рисунок 2.2. Миграционный прирост, отток (-) в КР по странам за 2023-2024 гг., человек

Источник: по данным [http://www.stat.kg]

В 2023 КР принял 309 человек из Узбекистана, тогда как в 2024 году этот показатель сократился до 240 человек.

Общий миграционный баланс Кыргызстана в 2024 году продолжил положительную тенденцию 2023 года. Наибольший вклад в миграционный прирост внесла Россия, а Казахстан из донора мигрантов превратился в источник прироста. В то же время наблюдается снижение миграционного притока из Таджикистана и Узбекистана, что может быть связано с экономическими факторами или улучшением условий жизни в этих странах.

В 2024 году миграционный прирост в КР продемонстрировал заметные территориальные различия. Наибольший положительный прирост наблюдался в Ошской области (2528 человек) и Джалал-Абадской области (2255 человек), что может быть связано с экономическими возможностями и демографическими особенностями региона. Значительный прирост также зафиксирован в столице Бишкек (2320 человек), что подтверждает продолжающийся процесс урбанизации и приток населения в крупнейший город страны.

Баткенская область (1315 человек) и Чуйская область (1249 человек) также продемонстрировали положительный миграционный баланс, что может объясняться их стратегическим расположением и развитием инфраструктуры. В городе Ош зарегистрировано 892 человека миграционного прироста, что указывает на привлекательность города для внутренней миграции [http://www.stat.kg] (рисунок 2.3).

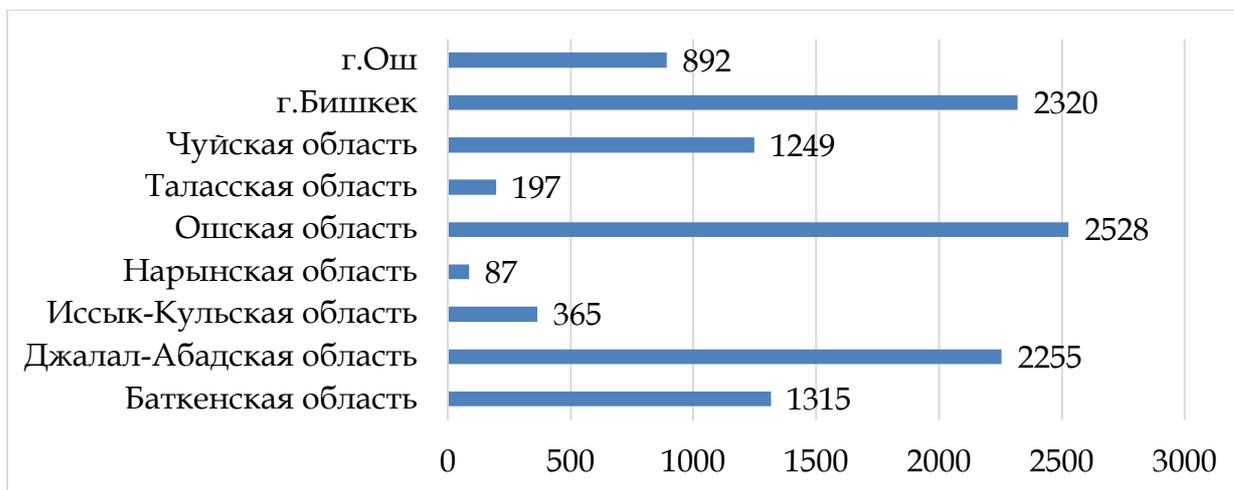


Рисунок 2.3. Миграционный прирост в КР в территориальном разрезе в 2024 году, человек

Источник: по данным [http://www.stat.kg]

В менее населённых регионах прирост был значительно ниже. В Иссык-Кульской области он составил 365 человек, в Таласской области – 197 человек, а в Нарынской области – всего 87 человек. Таким образом, основные тенденции миграционного прироста в 2024 году свидетельствуют о том, что население предпочитает перемещаться в экономически более развитые и урбанизированные регионы, особенно в южные области, столицу и крупные города.

Таким образом, анализ данных показывает, что в 2024 году Кыргызстан столкнулся с изменением миграционных тенденций: на смену массовому оттоку населения, характерному для 2011 года, пришел частичный миграционный прирост или значительное снижение эмиграции, особенно среди кыргызов и узбеков. Это может свидетельствовать о росте привлекательности страны для проживания и возможном улучшении социально-экономической ситуации.

Внешняя трудовая миграция оказывает значительное влияние на рынок труда Кыргызстана, формируя как позитивные, так и негативные тенденции в занятости населения, уровне безработицы и социально-экономическом развитии страны, в частности:

1. снижение уровня рабочей силы и дефицит кадров

Массовый отток трудоспособного населения за границу, преимущественно в Россию, Казахстан, Турцию и Южную Корею, приводит к дефициту рабочей силы в отдельных секторах экономики. Особенно остро это проявляется в строительстве, сельском хозяйстве и сфере услуг, где наблюдается нехватка квалифицированных кадров. В долгосрочной перспективе это может замедлять экономический рост, снижать производительность труда и увеличивать нагрузку на оставшихся работников.

2. влияние на уровень безработицы

Трудовая миграция частично компенсирует проблему безработицы, так как значительная часть населения, не находя работы внутри страны, уезжает за границу. Однако это также приводит к дисбалансу на рынке труда: в

некоторых секторах сохраняется высокий уровень безработицы, особенно среди молодежи, в то время как в других ощущается нехватка работников.

3. рост денежных переводов и влияние на экономику. Эти средства поддерживают потребительский спрос, способствуют развитию малого и среднего бизнеса, а также помогают улучшать уровень жизни семей мигрантов. Однако зависимость экономики от внешних переводов делает ее уязвимой перед колебаниями валютного курса и экономическими кризисами в странах-реципиентах мигрантов.

4. социальные и демографические последствия

Миграция оказывает влияние не только на рынок труда, но и на социальную структуру страны. Длительное отсутствие трудоспособного населения влияет на демографические показатели, семейные отношения и систему социальной защиты. Кроме того, отток квалифицированных кадров может замедлять развитие ключевых отраслей, таких как здравоохранение и образование.

Одной из ключевых демографических особенностей является значительный уровень трудовой миграции. Около 1,1 млн человек (16% от общего населения) на момент переписи находились за пределами места своего постоянного проживания. Среди граждан трудоспособного возраста этот показатель ещё выше — каждый четвёртый (28%) временно отсутствовал из-за трудовой миграции (Рисунок 2.4).

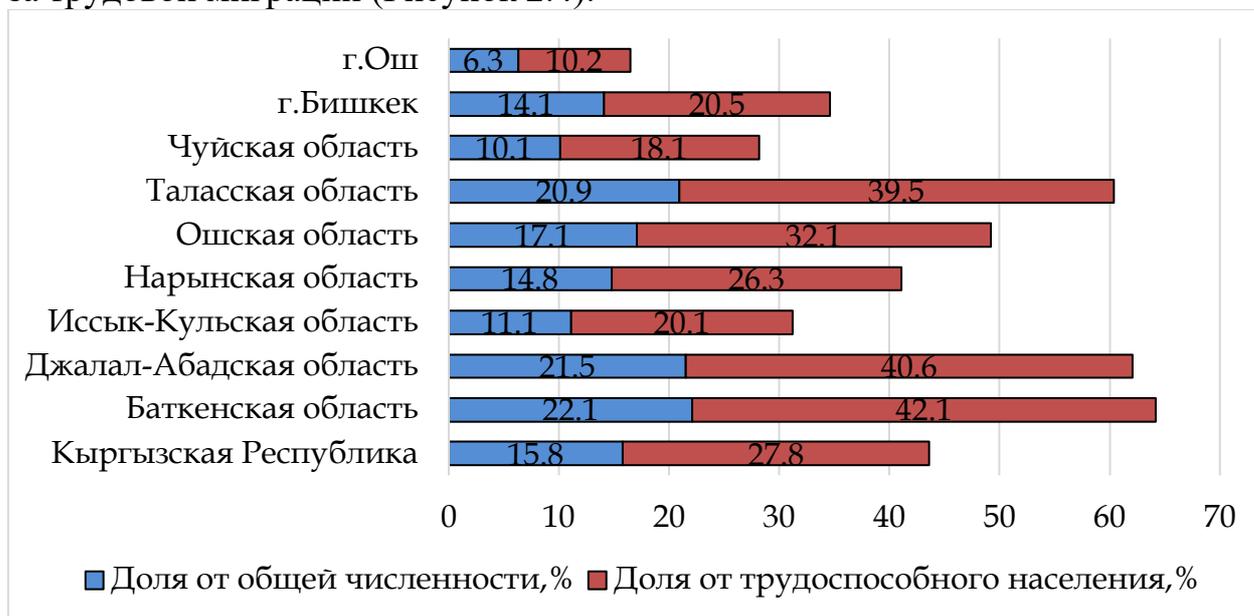


Рисунок 2.4. Временно отсутствующее население по регионам Кыргызской Республики, %

Источник: по данным [<http://www.stat.kg>]

Особенно высокие масштабы временной миграции отмечены в Баткенской, Джалал-Абадской и Таласской областях. Здесь доля отсутствующих превышает 20% от всего населения региона, а среди трудоспособного населения этот показатель достигает 40% и более.

Основными факторами, вынуждающими жителей Кыргызстана к трудовой миграции, являются низкий уровень заработной платы (26%),

нехватка рабочих мест (17%), финансовые трудности и задолженности (16%), а также общее недовольство условиями жизни в стране (10%). Эти причины отражают сложную экономическую ситуацию и ограниченные возможности для профессионального роста внутри республики.

Согласно итогам переписи населения 2022 года, среди 1,1 млн человек, временно отсутствующих в местах постоянного проживания, подавляющее большинство — 964,6 тыс. человек (88,1%) — выехали за границу с целью трудоустройства. Ещё 77,4 тыс. (7,1%) покинули страну по семейным обстоятельствам, 41,4 тыс. (3,8%) отправились на учёбу, а оставшиеся 11,1 тыс. (1%) уехали по иным причинам (Рисунок 2.5).

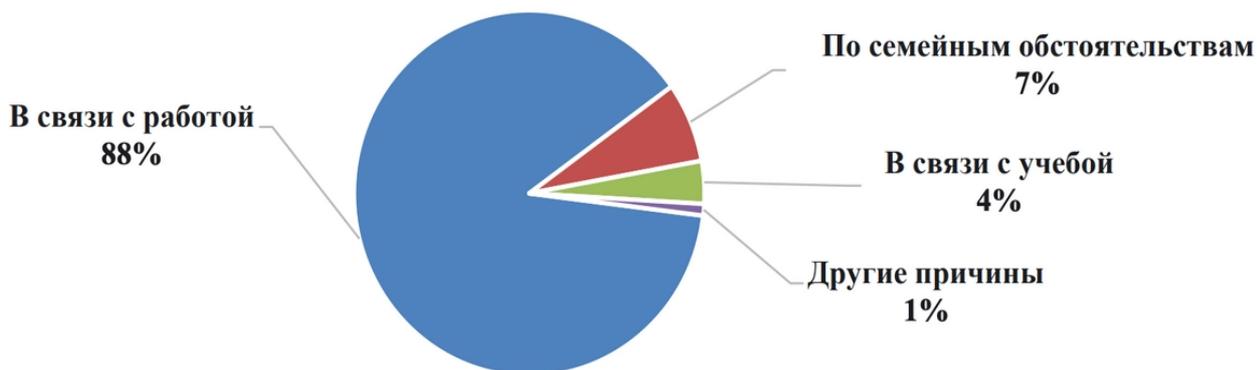


Рисунок 2.5. Распределение временно отсутствующего населения по причинам временного отсутствия в Кыргызской Республике, %

Источник: по данным [http://www.stat.kg]

Согласно данным Национального статистического комитета, подавляющее большинство граждан Кыргызстана, временно находящихся за пределами страны, уехали в государства СНГ с целью трудоустройства. Среди них 98,1% мужчин и 97,8% женщин выехали именно в поисках работы, что подчёркивает значительную зависимость трудоспособного населения от внешних рынков труда.

Анализ половозрастной структуры мигрантов показывает, что в общей массе временно отсутствующего населения существенных различий между числом мужчин и женщин нет (Рисунок 2.6).

Однако среди граждан старше 55 лет отмечается значительное преобладание женщин над мужчинами, что может быть связано как с большей продолжительностью жизни у женщин, так и с особенностями занятости в пожилом возрасте.

В наиболее активном трудоспособном возрасте за границей находились 492,5 тыс. мужчин и 443,5 тыс. женщин. Основной поток мигрантов обоих полов приходится на возрастную категорию 20–40 лет — именно эта группа наиболее мобильна и вовлечена в трудовую миграцию.

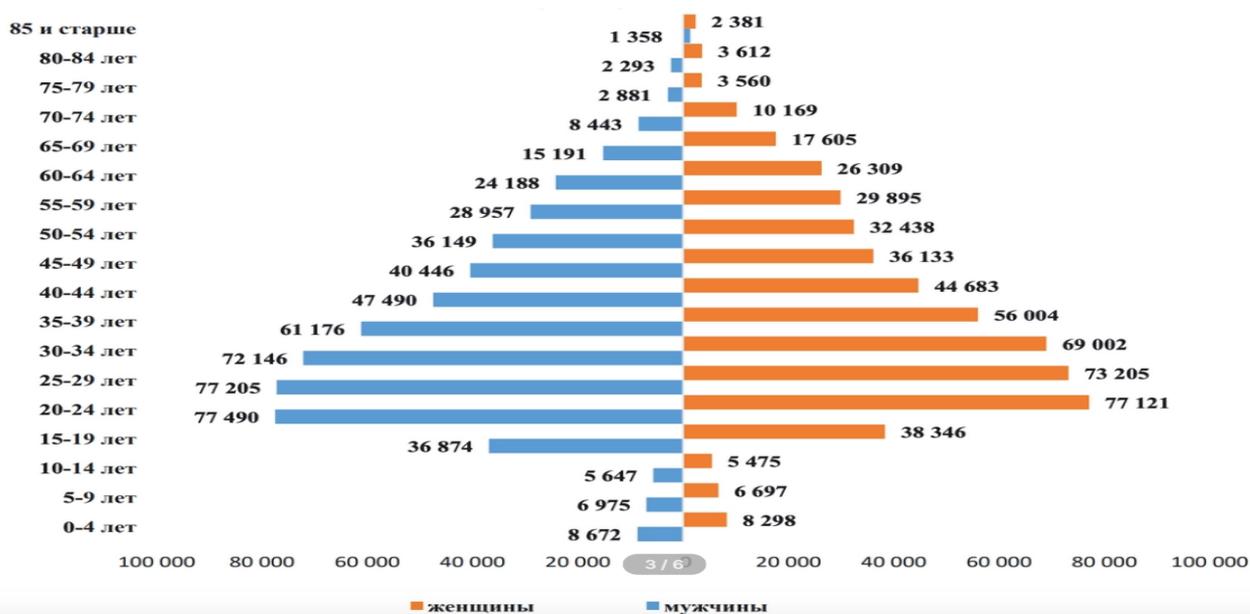


Рисунок 2.6. Половозрастная структура временно отсутствующего населения в Кыргызской Республике, человек

Источник: по данным [<http://www.stat.kg>]

В этническом составе временно отсутствующего населения преобладают кыргызы – 78.8%, узбеки – 15.6% и русские – 2.6% (Рисунок 2.7).

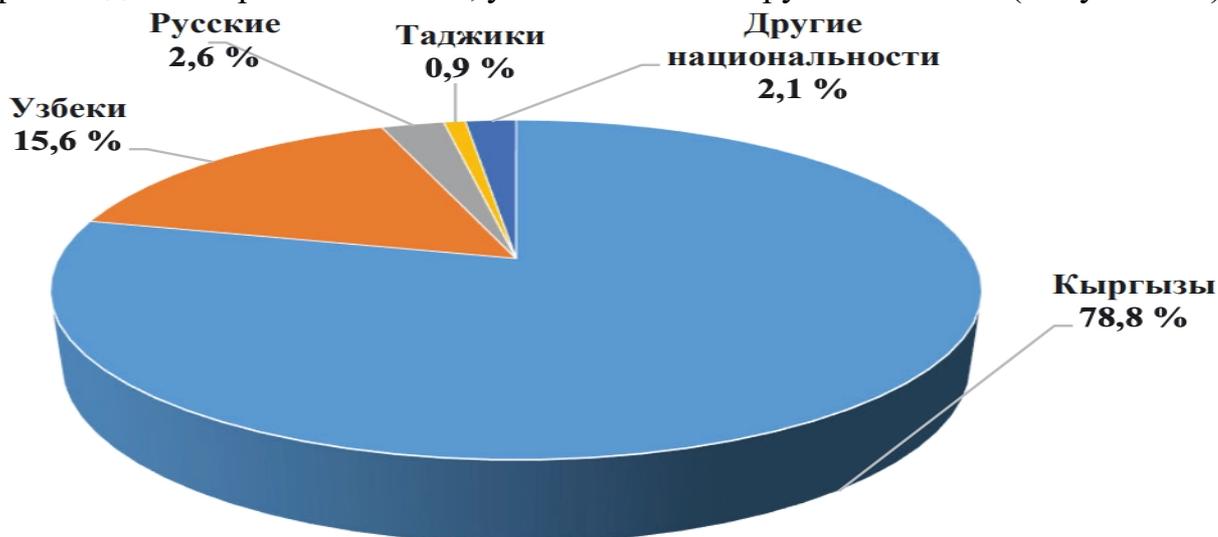


Рисунок 2.7. Этнический состав временно отсутствующего населения в Кыргызской Республике, %

Источник: по данным [<http://www.stat.kg>]

Во всех этнических группах наибольшая доля приходится на трудоспособное население в возрасте от 20 до 40 лет — от 40% до более 50%. Существенную часть также составляет население в возрасте от 40 до 60 лет, на которое приходится 20% и более.

В ходе переписи населения 2022 года впервые была собрана информация о бывших членах домохозяйств, которые покинули Кыргызстан более года назад. В соответствии с рекомендациями ООН, эта категория граждан не учитывается в общей численности населения страны.

По данным переписи, на момент ее проведения за пределами республики находились 199,4 тыс. человек, выехавших более года назад. Среди них подавляющее большинство составляют кыргызы (79%), на втором месте — узбеки (15%), русские — 2,6%, а оставшиеся 3,4% принадлежат к другим национальностям. Примечательно, что 87% длительно отсутствующих мигрантов находятся в трудоспособном возрасте, что указывает на доминирование экономических факторов в причинах миграции.

Среди покинувших страну преобладают мужчины (61%), тогда как доля женщин составляет около 39%. Основным направлением миграции остаются страны СНГ, куда выехало 174,5 тыс. человек, причем большинство из них направилось в Россию. Однако миграционные потоки охватывают и другие страны: за пределы СНГ уехали 17,4 тыс. человек. Наибольшей популярностью среди этих направлений пользуются Турция (42% мигрантов), Германия (23%), Южная Корея (10%), а также Италия и США.

Анализ регионального распределения показывает, что больше всего граждан, уехавших на длительный срок, зарегистрировано в Джалал-Абадской области (64,9 тыс. человек) и Ошской области (41,6 тыс. человек). Это свидетельствует о высоком уровне трудовой миграции в южных регионах Кыргызстана, где экономическая ситуация и уровень занятости населения требуют особого внимания со стороны государства.

По результатам переписи населения и жилищного фонда 2022 года была собрана информация о гражданах, ранее проживавших за границей и вернувшихся в Кыргызстан. Впервые в истории переписей населению был задан вопрос: «Проживали ли вы непрерывно один год и более в другой стране?». Согласно полученным данным, положительно на этот вопрос ответили 148 тысяч человек. Среди них наиболее распространенной причиной возвращения стали семейные обстоятельства — их указали 52,2 тысячи человек (35,2%). Еще 45,5 тысячи (30,7%) вернулись на прежнее место жительства, а 17,2 тысячи человек (11,6%) приехали обратно в Кыргызстан в связи с возможностью трудоустройства.

Интересен тот факт, что основная масса вернувшихся — это люди трудоспособного возраста, они составляют около 83% от общего числа. Мужчины среди них доминируют, их доля достигает 66%, в то время как женщины составляют 34%.

Дополнительное исследование, проведенное Международной организацией по миграции среди кыргызстанской диаспоры, показало, что 66,4% респондентов выражают желание вернуться на родину, тогда как 21,5% пока не уверены в своем решении. При этом важно отметить, что многие из них обладают высокой квалификацией и профессиональными навыками, которые могли бы способствовать укреплению национальной экономики в случае их возвращения.

Большая часть опрошенных (87,8% мужчин и 74,4% женщин) заявили о готовности внести свой вклад в развитие страны. Они рассматривают различные сферы для трудовой интеграции, в том числе туризм и сферу услуг

(15,6%), а также предпринимательство и инвестиции (11,9%). Это указывает на потенциал привлечения бывших мигрантов к развитию ключевых отраслей экономики Кыргызстана.

В ходе интервью с Алмазом Абдекировым начальником управления макроэкономической политики Министерства и коммерции КР было установлено, что денежные переводы непосредственно не влияют на рост экономики, пополнение бюджета и развитие предпринимательства, так как в основном идут на удовлетворение социальных потребностей населения.

В третьей главе «Основные направления совершенствования управления внешней трудовой миграцией в Кыргызской Республике» были рассмотрены основные проблемы государственной политики в сфере трудовой миграции, предложены меры по стимулированию возвращения мигрантов и их реинтеграции в экономику страны, стратегия трансформации денежных переводов в инвестиции для устойчивого экономического развития.

Трудовая миграция играет важную роль в экономике Кыргызстана, однако в государственной политике по ее регулированию есть несколько ключевых проблем. Во-первых, отсутствует долгосрочная стратегия управления миграцией, что приводит к реактивному подходу и игнорированию долгосрочных социально-экономических последствий. Во-вторых, механизмы защиты прав мигрантов остаются ограниченными, что связано с нарушениями трудовых прав, нелегальным трудоустройством и недостаточной консульской поддержкой. Также, высока зависимость экономики от денежных переводов, что делает страну уязвимой к экономическим кризисам в странах-реципиентах. Важной проблемой является недостаточное содействие реинтеграции возвращающихся мигрантов, что затрудняет их адаптацию и трудоустройство на родине. Трудовая миграция также способствует "утечке мозгов", особенно в таких сферах, как медицина и технологии, что усугубляет кадровый дефицит. Кроме того, не существует комплексных мер для предотвращения нелегальной миграции, что усугубляет проблемы в управлении этим процессом.

В 2022 году структура денежных доходов домашних хозяйств в Кыргызской Республике была разнообразной, что отражает различные источники доходов для населения. Наибольшую долю занимал доход от оплаты труда работающих по найму, который составил 43,1%. Это подтверждает значимость официальной занятости для домохозяйств, что также свидетельствует о стабильности трудового рынка. Доход от предпринимательской деятельности и самостоятельной занятости составил 13,2%, что указывает на достаточно активное развитие малого и среднего бизнеса, а также на вовлеченность части населения в индивидуальную трудовую деятельность, не связанную с наймом.

Достаточно значительную долю в доходах составил и доход от сельскохозяйственной деятельности — 12,4%. Пенсии, как социальная категория дохода, составили 13,5%, что указывает на значимость пенсионных выплат для обеспечения пожилых людей в стране. Другие социальные

выплаты составили 1%, что, возможно, отражает помощь государств или международных организаций в виде различных социальных программ.

Наконец, доходы из других источников, в числе которых и денежные переводы мигрантов составили 16,8% (рисунок 3.1), что может включать в себя такие категории, как денежные переводы от родственников за рубежом, различные выплаты, помощь от государства или доходы от других нестабильных источников. Эта категория имеет достаточно широкий диапазон, что делает её важной частью общей картины структуры доходов домохозяйств. В целом, эти данные показывают разнообразие источников доходов, что также свидетельствует о сложной и многосоставной экономической ситуации в стране.

В 2022 году структура денежных доходов домашних хозяйств в Кыргызской Республике была разнообразной. Основную долю составил доход от оплаты труда работающих по найму (43,1%), что подтверждает значимость официальной занятости для большинства семей.



Рисунок 3.1 Структура денежных доходов домашних хозяйств по источникам доходов государствах в Кыргызской Республике в 2022 году, %
Источник: составлен по данным <https://eec.eaeunion.org/comission/>

Доход от предпринимательской деятельности и самостоятельной занятости составил 13,2%, что отражает развитие малого бизнеса и индивидуальной трудовой деятельности. Значительную часть составил доход от сельского хозяйства — 12,4%, что подчеркивает важность этого сектора для сельских районов. Пенсии составили 13,5%, указывая на важность пенсионных выплат для пожилых людей. Другие социальные выплаты составили 1%, что может отражать поддержку от государства или международных организаций. Доходы из других источников, включая денежные переводы мигрантов, составили 16,8%, что демонстрирует широкое разнообразие финансовых поступлений и сложную экономическую ситуацию в стране. Так как значительная часть доходов домашних хозяйств зависит от перевода денег из-за рубежа (например, от мигрантов), это может

свидетельствовать о слабости внутренней экономики или о недостаточном уровне социальной защиты.

Анализ средней номинальной заработной платы в Кыргызской Республике в 2018-2022 годах в долларовом выражении, с учетом данных для других стран, позволяет оценить изменения в уровне жизни и конкурентоспособности трудового рынка страны.

Средняя заработная плата в КР в 2018 году составляла 239 долларов США, что значительно ниже, чем в соседних странах, таких как Армения, Беларусь, Казахстан и Россия. В 2019 году зарплата увеличилась до 247 долларов, но оставалась низкой по сравнению с другими государствами. В 2020 году, в условиях пандемии, зарплата в КР немного снизилась до 245 долларов, в то время как в других странах продолжался рост. В 2021 году зарплата в КР снизилась до 228 долларов, что связано с экономическими трудностями. Однако в 2022 году наблюдается рост до 316 долларов, что свидетельствует о восстановлении экономики, но несмотря на это, уровень заработной платы в КР всё ещё остаётся существенно ниже, чем в таких странах, как Армения, Беларусь, Казахстан и Россия.

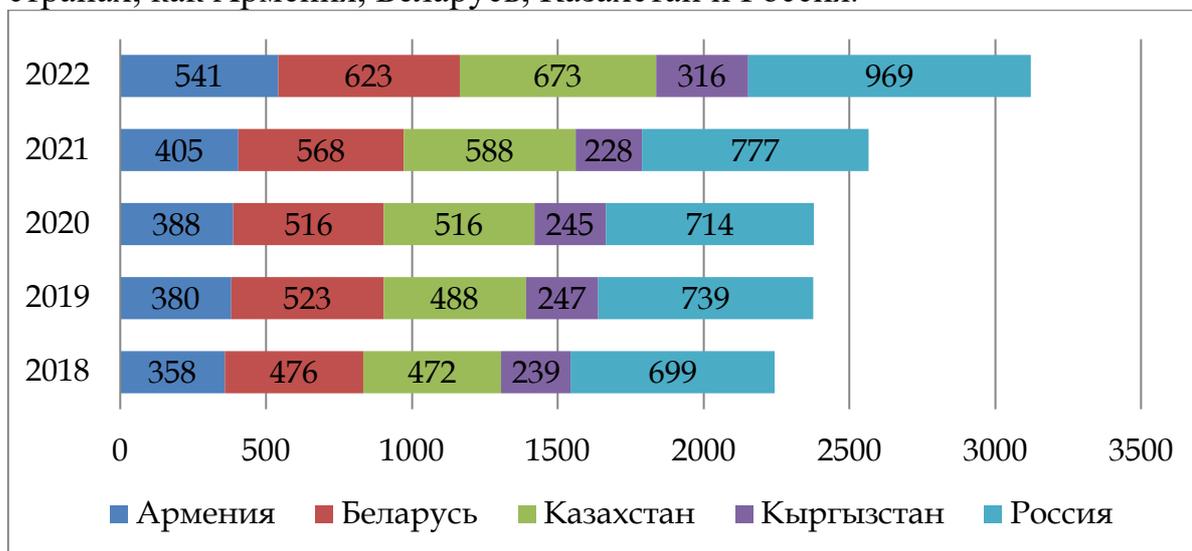


Рисунок 3.2 Среднемесячная номинальная заработная плата в государствах ЕАЭС в 2018 – 2022 годах, долларов США

Источник: составлен по данным <https://eec.eaeunion.org/comission/>

Таким образом, среднемесячная номинальная заработная плата в Кыргызской Республике в период с 2018 по 2022 гг. значительно отставала от уровня заработных плат в более развитых странах, таких как Россия. Например, в 2022 году средняя заработная плата в КР составила 316 долларов США, тогда как в России она была в 3 раза выше — 969 долларов. Это существенное различие в доходах является одной из ключевых причин, по которой многие граждане Кыргызстана стремятся искать работу за рубежом, особенно в России.

Причины миграции в Россию:

1. Разница в заработной плате: Основной причиной трудовой миграции является разница в заработной плате. В условиях, когда среднемесячная заработная плата в КР в 3 раза ниже, чем в России, многие

граждане, особенно те, кто проживает в сельских районах, не видят возможностей для улучшения своего финансового положения на родине. Работа в России предоставляет возможность зарабатывать значительно больше, что является важным фактором для семей, стремящихся улучшить своё благосостояние.

2. Экономическая нестабильность и ограниченные возможности на внутреннем рынке труда: В КР экономическая ситуация остаётся достаточно сложной, несмотря на определённые усилия правительства по улучшению ситуации. Внутренний рынок труда ограничен в плане рабочих мест, особенно в регионах, где из-за отсутствия рабочих мест и низкой зарплаты многие люди оказываются вынуждены искать заработок за пределами страны. Миграция в Россию, где есть спрос на рабочую силу, является логичным шагом.

3. Наличие трудовых мигрантов и поддержка семей: Российский рынок труда является важным источником доходов для многих кыргызстанцев, а также для их семей на родине. Денежные переводы мигрантов, согласно различным данным, составляют значительную часть доходов домашних хозяйств в КР, особенно в сельских районах. Это создаёт цепочку, при которой миграция продолжает быть важной частью экономической стратегии для многих семей.

В государственной политике по регулированию трудовой миграции Кыргызстана существует ряд проблем, требующих комплексного решения.

1. Отсутствие долгосрочной стратегии управления миграцией

На данный момент политика в сфере трудовой миграции в стране носит в основном реактивный характер и ориентирована на краткосрочные решения. Отсутствие четко сформированной стратегии, учитывающей долгосрочные социально-экономические последствия миграции, создает риски для устойчивого развития страны.

2. Ограниченные механизмы защиты прав мигрантов

Кыргызские граждане, работающие за рубежом, часто сталкиваются с проблемами, связанными с нарушением трудовых прав, нелегальным трудоустройством, дискриминацией и отсутствием социальной защиты. Несмотря на существующие соглашения с рядом стран, механизмы контроля за соблюдением прав мигрантов остаются слабыми, а консульская поддержка – недостаточной.

3. Высокая зависимость экономики от денежных переводов. Это приводит к макроэкономической нестабильности: в случае экономических кризисов в странах, принимающих мигрантов (например, в России), объем переводов может резко сократиться, что негативно отразится на доходах населения и платежном балансе страны.

4. Недостаточное содействие реинтеграции возвращающихся мигрантов

Многие кыргызстанцы, возвращаясь на родину, сталкиваются с проблемами трудоустройства и адаптации. Государственная политика в этом направлении недостаточно развита, отсутствуют эффективные программы по

переподготовке кадров и поддержке предпринимательской деятельности бывших мигрантов.

5. Отток квалифицированных кадров ("утечка мозгов")

Трудовая миграция приводит к потере значительной части высококвалифицированных специалистов, особенно в медицинской и технической сферах. Это создает кадровый дефицит внутри страны и замедляет развитие ключевых отраслей экономики.

6. Отсутствие комплексных мер по предотвращению нелегальной миграции. Для эффективного регулирования трудовой миграции Кыргызстану необходимо разработать комплексную государственную политику, направленную на защиту прав трудовых мигрантов, диверсификацию экономики с целью снижения зависимости от денежных переводов, а также создание благоприятных условий для возвращения и трудоустройства граждан внутри страны.

В 2024 году общий объем денежных переводов, поступивших в Кыргызстан, достиг \$3 млрд, что на 10,5% больше, чем в предыдущем году. Основным источником этих поступлений остается неизменным — большая часть средств поступает из России, куда уезжает работать значительная доля кыргызских трудовых мигрантов. (Рисунок 3.3).

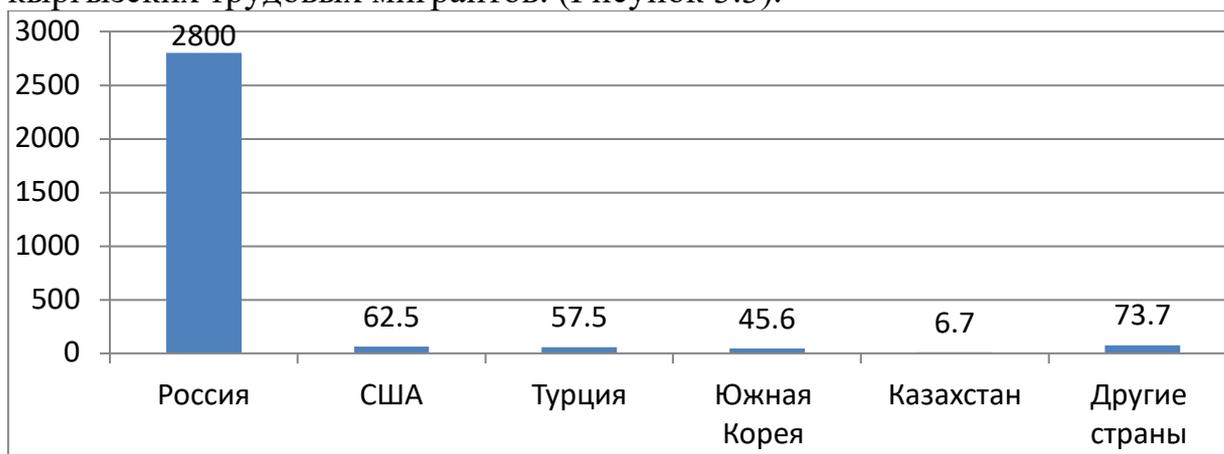


Рисунок 3.3. Общий объем денежных переводов, поступивших в Кыргызскую Республику, млн долларов США

Источник: по данным [<https://www.nbkr/kg>]

Распределение денежных переводов по странам выглядит следующим образом: Россия – \$2,8 млрд, США – \$62,5 млн, Турция – \$57,5 млн, Южная Корея – \$45,6 млн, Казахстан – \$6,7 млн, другие страны – \$73,7 млн [<https://www.nbkr/kg>].

На долю России приходится 93% от всего притока денежных средств, что подчеркивает ключевую роль этой страны в формировании доходов мигрантов и их семей в КР. Хотя США, Турция и Южная Корея также являются источниками переводов, их вклад значительно меньше.

В 2024 году объем денежных переводов, отправленных из Кыргызстана за границу, составил \$445,8 млн, что на 20,6% меньше, чем годом ранее. Основные направления вывода денежных средств распределяются следующим образом: Россия – \$371,2 млн, Турция – \$17,2 млн, Казахстан –

\$3,8 млн, Южная Корея – \$0,9 млн, США – \$0,7 млн, Другие страны – \$11,6 млн [<https://www.nbkr/kg>] (Рисунок 3.4). Более 83% всего оттока приходится на Россию, что объясняется различными факторами: поддержкой семей мигрантов, бизнес-расчетами, погашением кредитных и иных финансовых обязательств. Другие направления вывода средств, включая Турцию и Казахстан, играют менее значительную роль.

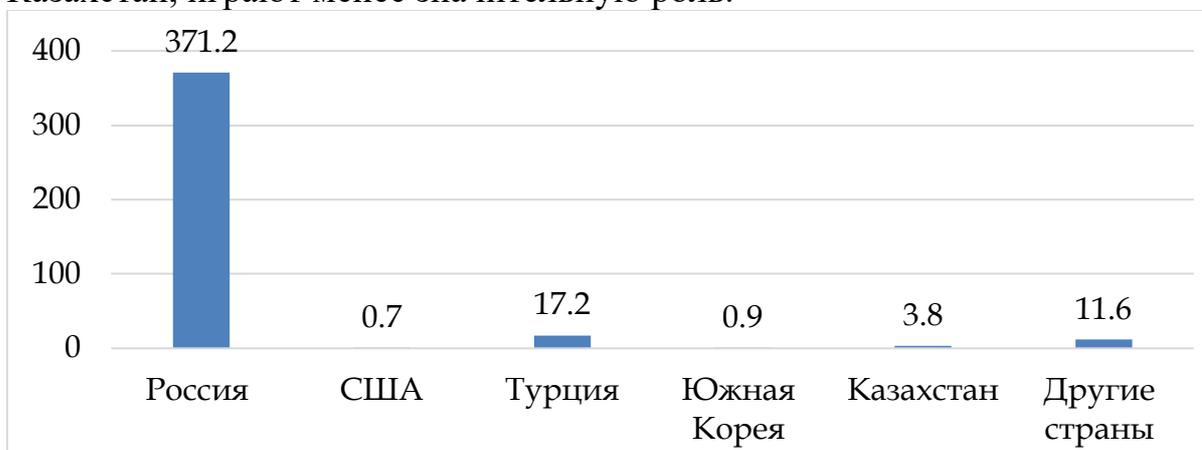


Рисунок 3.4. Общий объем денежных переводов, отправленных из Кыргызстана за границу, млн долларов США

Источник: по данным [<https://www.nbkr/kg>]

Для обеспечения долгосрочного экономического роста необходимо трансформировать денежные переводы в инвестиции, направленные на развитие бизнеса, инфраструктуры и человеческого капитала.

Основные направления стратегии

1. Развитие финансовых инструментов и услуг

- Создание специальных инвестиционных фондов для мигрантов, направленных на поддержку бизнеса, недвижимости и сельского хозяйства.
- Введение гибких кредитных и сберегательных программ, ориентированных на мигрантов и их семьи.
- Развитие цифровых платформ для управления инвестициями мигрантов в реальном времени.

2. Поддержка предпринимательства и малого бизнеса

- Запуск программ обучения финансовой грамотности и управления капиталом.
- Упрощение процедуры регистрации бизнеса для мигрантов, создание налоговых льгот для вложений в экономику страны.
- Предоставление грантов и льготного финансирования для стартапов, инициированных мигрантами.

3. Развитие инвестиционной инфраструктуры

- Развитие специализированных инвестиционных площадок (венчурные фонды, бизнес-инкубаторы, технопарки).
- Создание государственно-частных партнерств для финансирования стратегических проектов.
- Стимулирование инвестиций в недвижимость, сельское хозяйство, промышленность через государственные программы.

4. Улучшение механизмов трансграничных переводов

- Снижение комиссий на международные денежные переводы путем сотрудничества с банками и финтех-компаниями.

- Развитие альтернативных систем перевода средств, включая блокчейн и цифровые валюты.

- Упрощение процедур инвестирования средств из-за рубежа через онлайн-платформы.

5. Повышение роли государства и международного сотрудничества

- Разработка государственной программы трансформации денежных переводов в инвестиции.

- Привлечение международных финансовых организаций к софинансированию инвестиционных проектов.

- Внедрение налоговых стимулов для мигрантов, инвестирующих в экономику страны.

Ожидаемые результаты

- Увеличение доли инвестиционных денежных переводов в экономике.

- Рост числа малых и средних предприятий, созданных за счет вложений мигрантов.

- Снижение зависимости от потребительских денежных переводов.

- Создание новых рабочих мест и улучшение экономической стабильности.

Реализация данной стратегии позволит повысить эффективность использования мигрантского капитала и создать условия для долгосрочного экономического роста.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе исследования внешней трудовой миграции было рассмотрено её влияние на рынок труда и экономическое развитие, как на уровне Кыргызской Республики, так и в международном контексте. Внешняя трудовая миграция представляет собой важный фактор трансформации как внутреннего рынка труда, так и экономики в целом. Исследование показало, что миграционные потоки влияют не только на динамику занятости, но и на экономическую структуру, стимулируя или ограничивая определённые сектора экономики в зависимости от направления миграции и масштабов денежных переводов.

Глава 1 раскрыла теоретические основы исследования внешней трудовой миграции, подчеркнув важность изучения этого феномена как ключевого элемента в системах экономической трансформации. Проблемы и вызовы, связанные с трудовой миграцией, требуют комплексного подхода, включая методологии оценки её влияния на экономику, а также изучения международного опыта регулирования миграционных потоков с целью стимулирования экономического роста.

Глава 2, посвященная анализу внешней трудовой миграции в Кыргызской Республике, позволила выявить ключевые тенденции и особенности миграционных процессов в стране. Влияние миграции на рынок

труда, занятость и социально-экономическое развитие республики является многогранным. В то время как миграция предоставляет стране значительные денежные потоки, она также ставит перед правительством задачи в области регулирования рынка труда, повышения уровня занятости и оптимизации использования трудовых ресурсов.

Глава 3 акцентировала внимание на направлениях совершенствования управления внешней трудовой миграцией в КР. Выделенные проблемы государственной политики в сфере миграции требуют детализированного подхода, включая внедрение мер, направленных на стимулирование возвращения мигрантов и их успешную реинтеграцию в экономику страны. Важно, чтобы денежные переводы мигрантов были правильно направлены в инвестиции, которые могут способствовать устойчивому экономическому росту и развитию.

Таким образом, результаты исследования показывают, что для эффективного использования внешней трудовой миграции в качестве драйвера экономического роста необходимо разработать стратегию, направленную на стимулирование трансформации денежных переводов в долгосрочные инвестиции. Регулирование миграционных процессов, повышение финансовой грамотности мигрантов и создание выгодных условий для реинтеграции возвращающихся трудовых мигрантов должны стать приоритетом государственной миграционной политики КР.

Это исследование может послужить основой для дальнейших разработок в сфере миграционной политики, а также для создания комплексных программ, направленных на максимизацию пользы от трудовой миграции для развития экономики страны.

Рекомендации по совершенствованию управления внешней трудовой миграцией в КР:

1. Создание единой миграционной политики:

– Разработать и внедрить комплексную государственную программу, направленную на регулирование внешней трудовой миграции, которая будет учитывать все аспекты миграции, включая правовые, социальные и экономические.

– Установить чёткие механизмы взаимодействия между государственными органами, которые отвечают за миграционные процессы, для повышения координации и эффективности работы.

2. Укрепление институциональной инфраструктуры для поддержки мигрантов:

– Развивать сеть консультационных центров для мигрантов в регионах, а также создавать информационные платформы, которые будут предоставлять информацию о возможностях трудовой миграции, правах мигрантов, а также об условиях работы в странах назначения.

– Усилить деятельность посольств и консульств Кыргызстана за рубежом с целью защиты прав граждан, улучшения условий для трудовых мигрантов и минимизации рисков незаконной миграции.

3. Разработка программы обучения и повышения квалификации для трудовых мигрантов:

- Организовать курсы и тренинги по обучению профессиям, востребованным на международных рынках труда, что поможет увеличить конкурентоспособность граждан Кыргызстана на внешнем рынке труда.

- Внедрить программы для повышения уровня знаний о правах мигрантов и их юридической защите, а также обучающие курсы по финансовой грамотности для оптимизации денежных переводов.

4. Создание механизмов для стимулирования денежных переводов в инвестиции:

- Разработать системы, которые будут мотивировать трудовых мигрантов направлять часть своих денежных переводов в инвестиционные проекты в КР, включая создание условий для легализации и прозрачности этих потоков.

- Предоставить налоговые льготы и субсидии для тех, кто инвестирует в малый и средний бизнес, а также в социальную сферу, такую как здравоохранение и образование.

5. Стимулирование возвращения мигрантов и их реинтеграции в экономику:

- Разработать меры для возвращения мигрантов в страну после завершения их трудовой деятельности за рубежом, в том числе налоговые льготы для бизнеса, создаваемого мигрантами по возвращении.

- Внедрить программы по социальной адаптации и профессиональной реинтеграции мигрантов, что позволит успешно интегрировать их в местную экономику и трудовой рынок.

6. Улучшение защиты прав трудовых мигрантов:

- Внести поправки в законодательство для улучшения правового обеспечения трудовых мигрантов, таких как защита их трудовых прав, повышение уровня социальной защиты, обеспечение доступа к медицинским услугам и образовательным программам.

- Усилить сотрудничество с международными организациями, работающими в области защиты прав мигрантов, для обмена лучшими практиками и разработки совместных программ по улучшению условий труда и жизни мигрантов.

7. Укрепление международного сотрудничества в сфере трудовой миграции:

- Установить двусторонние соглашения с ключевыми странами-работодателями для граждан КР, чтобы обеспечить лучшую защиту прав мигрантов и улучшение условий трудовой деятельности.

- Развивать многостороннее сотрудничество в рамках международных организаций, таких как Международная организация труда (МОТ), для создания совместных проектов по регулированию трудовой миграции.

Эти рекомендации направлены на создание устойчивой системы, которая обеспечит выгодное взаимодействие между внешней трудовой

миграцией и экономическим развитием Кыргызстана, а также защитит права и интересы мигрантов, улучшив их социальное положение и улучшив потенциал для роста экономики.

580700 – бизнести башкаруу адистиктери боюнча экономика илимдеринин доктору илимий даражасын алуу үчүн «Тышкы эмгек миграциясынын Кыргыз Республикасынын экономикалык өнүгүүсүнө тийгизген таасири» деген темада Г.А Назаркулованын диссертациясынын РЕЗЮМЕСИ

Негизги сөздөр: Негизги сөздөр: тышкы эмгек миграциясы, миграциянын өсүшү, мигранттар, агылып чыгуу, экономикалык өнүгүү, акча которуулар, жумушчу күчүнүн агып чыгышы.

Диссертациялык изилдөөнүн объектиси болуп Кыргыз Республикасынын жарандарынын тышкы эмгек миграциясы саналат.

Тышкы эмгек миграциясынын өлкөнүн экономикалык өнүгүүсүнө тийгизген таасири изилдөөнүн **предмети болуп** саналат.

Изилдөөнүн максаты жана милдеттери. Изилдөөнүн максаты – тышкы эмгек миграциясынын Кыргыз Республикасынын социалдык-экономикалык өнүгүүсүнө тийгизген таасирин изилдөө жана туруктуу экономикалык өсүштү камсыз кылуу жана мигранттардын социалдык абалын жакшыртуу үчүн миграциялык процесстерди натыйжалуу башкаруу боюнча сунуштарды иштеп чыгуу.

Изилдөө ыкмалары: экономикалык жана математикалык илимий абстракциялар, маанини түшүндүрүү, монографиялык, логикалык, салыштырма анализ, статистикалык-экономикалык, структуралык-функционалдык, графикалык.

Алынган натыйжалар жана алардын жаңылыгы:

1. Тышкы эмгек миграциясын башкаруу концепцияларын комплекстүү талдоо. Бул миграциялык саясаттын оң да, терс да аспектилерин эске алуу менен миграция менен экономикалык өнүгүүнүн өз ара байланышын так баалоого мүмкүндүк берет.

2. Миграцияны жөнгө салуу боюнча эл аралык тажрыйбаны интеграциялоо: Диссертацияда Кыргыз Республикасы үчүн ылайыкташтырылган чечимдерди сунуштоо менен башка өлкөлөрдө колдонулуп жаткан тышкы эмгек миграциясын башкаруу ыкмаларын салыштырып изилдөө берилген. Бул өлкөнүн экономикасын өнүктүрүү шартында миграциялык процесстердин экономикалык натыйжалуулугун жогорулатууга жардам бере турган миграциялык агымдарды жөнгө салуу боюнча оптималдуу ыкмаларды сунуштоого мүмкүндүк берет.

3. Мигранттардын акча которууларын капиталга трансформациялоонун жаңы концепциясы: Иштин эң маанилүү инновацияларынын бири – экономиканын туруктуу өнүгүүсү үчүн мигранттардын акча которууларын инвестицияга трансформациялоо боюнча сунушталган концепция.

Мигранттардын акча которуулары керектөө муктаждыктарына гана жумшалбастан, ошондой эле инфраструктураны өнүктүрүү, кичи жана орто бизнести колдоо, ошондой эле инновациялык технологиялар сыяктуу узак мөөнөттүү экономикалык долбоорлорго инвестициялоо үчүн мамлекеттер жана эл аралык уюмдар кандай шарттарды түзө алаары каралат.

4. Мигранттардын реинтеграциясынын стратегияларын иштеп чыгуу: Изилдөөнүн жыйынтыгында мигранттардын кайтып келиши жана аларды өлкөнүн экономикасына реинтеграциялоонун жаңы стратегиялык багыттары сунушталды. Иштелип чыккан чаралар өлкөгө кайтып келген мигранттар үчүн жагымдуу шарттарды түзүүгө, анын ичинде кайра даярдоо программаларына, эмгекти көп талап кылган тармактарда жумуш орундарын түзүүгө жана ишкердик активдүүлүккө дем берүүгө багытталган. Бул чаралар мигранттарды экономикага эффективдүү интеграциялоого гана эмес, жер-жерлерде социалдык абалды жакшыртууга да мүмкүндүк берет.

5. Тышкы эмгек миграциясынын Кыргызстандын социалдык-экономикалык абалына тийгизген таасири: Диссертацияда тышкы эмгек миграциясынын Кыргызстандын социалдык-экономикалык өнүгүүсүнө тийгизген таасиринин өзгөчөлүгүнө басым жасалган. Миграциянын учурдагы тенденцияларын жана анын социалдык процесстерге тийгизген таасирин талдоонун негизинде өлкөдө миграциялык саясаттын кыйла натыйжалуу механизмдерин түзүү үчүн колдонула турган сунуштар иштелип чыккан.

Колдонуу чөйрөсү: Изилдөөнүн натыйжалары Кыргыз Республиканын Тышкы иштер министрлигинин Казы Дикамбаев атындагы дипломатиялык академиясы. Практикалык сунуштар Кыргыз Республикасындагы миграцияны жөнгө салууга багытталган.

Колдонуу чөйрөсү: изилдөөнүн натыйжалары Кыргыз Республикасындагы миграция маселелерин караган Финансы министрлигинин, Эмгек, социалдык коргоо жана миграция министрлигинин ишинде колдонулушу мүмкүн жана Кыргыз Республикасынын ЖОЖдорунда окутуучулар, аспиранттар жана студенттер тарабынан колдонулушу мүмкүн.

РЕЗЮМЕ

диссертации Назаркуловой Г.А на тему: «Влияние внешней трудовой миграции на экономическое развитие Кыргызской Республики» на соискание учёной степени доктора философии PhD

Ключевые слова: внешняя трудовая миграция, миграционный прирост, мигранты, отток, экономическое развитие, денежные переводы, отток рабочей силы.

Объектом диссертационного исследования является внешняя трудовая миграция граждан Кыргызской Республики.

Предметом исследования выступает влияние внешней трудовой миграции на социально-экономическое развитие страны.

Цель и задачи исследования. Цель исследования заключается в изучении влияния внешней трудовой миграции на социально-экономическое развитие

КР и разработке рекомендаций по эффективному управлению миграционными процессами для обеспечения устойчивого экономического роста и улучшения социального положения мигрантов.

Методы исследования: экономико-математические, научной абстракции, монографический, экспертные оценки, логический, сравнительно-сопоставительный анализ, статистико-экономический, структурно-функциональный, графический.

Полученные результаты и их новизна:

1. Комплексный анализ концепций управления внешней трудовой миграцией. Это даёт возможность более точно оценивать взаимосвязь между миграцией и экономическим развитием, учитывая как позитивные, так и негативные аспекты миграционной политики.

2. Интеграция международного опыта регулирования миграции: В диссертации представлено сравнительное исследование методов управления внешней трудовой миграцией, используемых в других странах, с предложением адаптированных решений для КР. Это позволяет рекомендовать оптимальные подходы для регулирования миграционных потоков, которые помогут повысить экономическую эффективность миграционных процессов в контексте развития экономики страны.

3. Новая концепция трансформации денежных переводов мигрантов в капитал: Одной из важнейших новаций работы является предложенная концепция трансформации денежных переводов мигрантов в инвестиции для устойчивого экономического развития. Рассмотрено, как государства и международные организации могут создать условия для того, чтобы денежные переводы мигрантов не просто расходились на потребительские нужды, но и вкладывались в долгосрочные экономические проекты, такие как развитие инфраструктуры, поддержка малого и среднего бизнеса, а также инновационных технологий.

4. Разработка стратегий для реинтеграции мигрантов: В результате исследования предложены новые стратегические направления для возвращения мигрантов и их реинтеграции в экономику страны. Разработанные меры направлены на создание благоприятных условий для мигрантов, которые вернулись в страну, включая программы переподготовки, создание рабочих мест в трудоемких отраслях и стимуляцию предпринимательской активности. Эти меры позволяют не только эффективно интегрировать мигрантов в экономику, но и улучшить социальное положение на местах.

5. Влияние внешней трудовой миграции на социально-экономическую ситуацию в КР: В диссертации сделан акцент на специфике влияния внешней трудовой миграции на социально-экономическое развитие КР. На основе анализа текущих тенденций в миграции и её воздействии на социальные процессы разработаны рекомендации, которые могут быть использованы для создания более эффективных механизмов миграционной политики в стране.

Степень использования: результаты исследования апробированы в Дипломатической академии Министерства иностранных дел КР им. Казы Дикамбаева. Практические рекомендации направлены на регулирование миграции в Кыргызской Республике.

Область применения: результаты исследования могут использоваться в работе Министерства труда, социального обеспечения и миграции, занимающихся вопросами миграции в Кыргызской Республике, а также в вузах КР преподавателями, аспирантами, магистрантами и студентами.

SUMMARY

dissertation of Nazarkulova G.A. on the topic: "The Impact of External Labor Migration on the Economic Development of the Kyrgyz Republic" for the degree of Doctor of Philosophy PhD

Keywords: external labor migration, migration increase, migrants, outflow, economic development, remittances, labor outflow.

The object of the dissertation research is external labor migration of citizens of the Kyrgyz Republic.

The subject of the study is the impact of external labor migration on the economic development of the country.

The purpose and objectives of the study. The purpose of the study is to study the impact of external labor migration on the socio-economic development of the Kyrgyz Republic and to develop recommendations for the effective management of migration processes to ensure sustainable economic growth and improve the social status of migrants.

Research methods: economic and mathematical scientific abstractions, explications of meaning, monographic, logical, comparative analysis, statistical and economic, structural and functional, graphic.

The results obtained and their novelty:

1. Comprehensive analysis of the concepts of managing external labor migration. This makes it possible to more accurately assess the relationship between migration and economic development, taking into account both positive and negative aspects of migration policy.
2. Integration of international experience in regulating migration: The dissertation presents a comparative study of the methods of managing external labor migration used in other countries, with a proposal for adapted solutions for the Kyrgyz Republic. This allows us to recommend optimal approaches to regulating migration flows that will help increase the economic efficiency of migration processes in the context of the country's economic development.
3. New concept of transforming migrants' remittances into capital: One of the most important innovations of the work is the proposed concept of transforming migrants' remittances into investments for sustainable economic development. The article examines how states and international organizations can create conditions for migrants' remittances to not only be spent on consumer needs, but also invested in

long-term economic projects, such as infrastructure development, support for small and medium-sized businesses, and innovative technologies.

4. Developing strategies for the reintegration of migrants: The study proposed new strategic directions for the return of migrants and their reintegration into the country's economy. The developed measures are aimed at creating favorable conditions for migrants who have returned to the country, including retraining programs, creating jobs in labor-intensive industries, and stimulating entrepreneurial activity. These measures not only effectively integrate migrants into the economy, but also improve the social situation at the local level.

5. The impact of external labor migration on the socio-economic situation in Kyrgyzstan: The dissertation focuses on the specifics of the impact of external labor migration on the socio-economic development of Kyrgyzstan. Based on the analysis of current trends in migration and its impact on social processes, recommendations have been developed that can be used to create more effective mechanisms for migration policy in the country.

Degree of use: the results of the study were tested at the Diplomatic Academy of the Ministry of Foreign Affairs of the Kyrgyz Republic named after Kazy Dikambaeva . Practical recommendations are aimed at regulating migration in the Kyrgyz Republic.

Scope: the results of the study can be used in the work of the Ministry of Finance, the Ministry of Labor, Social Security and Migration, dealing with migration issues in the Kyrgyz Republic and can be used in universities of the Kyrgyz Republic by teachers, postgraduates and students.