



МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

«ОДОБРЕНО»

Ученым советом

ДА МИД КР

Протокол № 1

от «29» сентября 2024 г.



«УТВЕРЖДЕНО»

приказом ректора

ДА МИД КР им. К. Дикамбаева

Ч. Адамкуловой

№ 1 от «29» сентября 2024 г.

### Положение №1

о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава

Дипломатической академии Министерства иностранных дел Кыргызской

Республики имени Казы Дикамбаева

## **1. Общие положения**

1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Дипломатической Академии Министерства иностранных дел Кыргызской Республики имени Казы Дикамбаева (далее Положение) разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «Об образовании», Типового положения о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава, утвержденного Министерством образования Кыргызской Республики (приказ №815/1 от 7 декабря 2004 года), «Положения о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений Кыргызской Республики утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики №346 29.05.2012 года, Устава ВУЗа и других нормативных правовых актов Кыргызской Республики и регулирует порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава в Дипломатической Академии Министерства иностранных дел Кыргызской Республики имени Казы Дикамбаева (далее – ДА МИД КР им. К. Дикамбаева).

## **2. Порядок замещения должностей**

2.1. В ДА МИД КР им. К. Дикамбаева предусматриваются должности научно-педагогического состава (профессорско-преподавательский состав и научные сотрудники).

К профессорско-преподавательскому составу ДА МИД КР им. К. Дикамбаева относятся: ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, заведующие кафедрой, которые в установленном порядке на контрактно-конкурсной основе занимают данную должность.

2.2. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава ДА МИД КР им. К. Дикамбаева лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ, обладающих высокими политическими и нравственными качествами, готовых обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

2.3. Вакантные должности профессорско-преподавательского состава: профессора,

доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты ДА МИД КР им. К. Дикамбаева – замещаются на конкурсной основе по срочному трудовому договору, заключаемому сроком до 5 лет.

**2.4.** К замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вуза: заведующих кафедрами, профессоров, доцентов - могут быть допущены преподаватели вузов без соответствующих научных степеней, имеющие не менее 10 лет научно-педагогической работы, - для профессора, и 5 лет - для доцента, опубликованные научные труды, учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном научно-теоретическом и методическом уровне. В конкурсе на замещение вакантных должностей заведующего кафедрой, профессора могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученое звание профессора или ученую степень доктора наук.

**2.5.** В конкурсе на замещение вакантных должностей доцента могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента.

**2.6.** К замещению должности доцента могут быть допущены, в порядке особого исключения, преподаватели без соответствующих ученых степеней и званий, имеющие не менее 5 лет стажа научно-педагогической работы, печатные и научные труды и учебно-методические пособия.

**2.7.** В конкурсе на замещение вакантных должностей старшего преподавателя могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в высших учебных заведениях не менее 3 лет.

**2.8.** В конкурсе на замещение вакантных должностей преподавателя, ассистента могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в вузе не менее 1 года.

**2.9.** В конкурсе на замещение вакантных должностей заведующего кафедрой, профессора, доцента, преподавателя также могут участвовать дипломаты, имеющие дипломатические ранги в соответствии с их квалификацией научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

**2.10.** Порядок проведения конкурса определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде и настоящим Положением.

**2.11.** Должность заведующего кафедрой ДА МИД КР им. К. Дикамбаева является выборной. Заведующий кафедрой на конкурсной основе избирается на заседании Ученого совета ДА МИД КР им. К. Дикамбаева из числа специалистов соответствующего профиля

и квалификации, имеющих ученую степень (тайным голосованием), и назначается приказом ректора ДА МИД КР им К. Дикамбаева сроком до 5 лет.

**2.12.** Ректор ДА МИД КР им. К. Дикамбаева имеет право заключать трудовой договор сроком на один учебный год без проведения конкурса с отдельными категориями лиц на вакантные должности профессорско-преподавательского состава. К категориям лиц, с которыми заключается трудовой договор на один учебный год, относятся:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой;
- преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты;
- преподаватели, оформляемые на работу с оплатой за счет спецсредств;
- преподаватели предпенсионного и пенсионного возраста;
- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3 лет.

**2.13.** Договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом на один учебный год, в конце учебного года расторгается в связи с истечением его срока действия.

**2.14.** По инициативе преподавателя при условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей или по ходатайству заведующего кафедрой (руководителя структурного учебного подразделения) и с согласия специалиста, ректором ДА МИД КР им. К. Дикамбаева договор может быть перезаключен на новый учебный год.

**2.15.** Заключению трудового договора сроком на 5 лет предшествует конкурсный отбор.

### **3. Порядок замещения вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вуза**

**3.1.** В конце текущего учебного года ректором ДА МИД КР им. К. Дикамбаева утверждается график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год: заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году. Данный график доводится до сведения руководителей соответствующих структурных учебных подразделений, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы.

**3.2.** Конкурс объявляется в средствах массовой информации согласно утвержденному ДА МИД КР им. К. Дикамбаева графику на переизбрание заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, ассистентов, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году.

В случае образования вакантных должностей заведующих кафедрами профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, ассистентов, досрочно, то есть во время учебного года, конкурс объявляется в течении месяца со дня образования вакансии и проводится в соответствии с требованиями настоящего Положения.

**3.3.** Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей, предусмотренных штатным расписанием ДА МИД КР им. К. Дикамбаева в объеме полной или неполной штатной единицы, принимает ректор.

**3.4.** В объявление о конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вуза указываются:

- полное наименование вакантной должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса;
- перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;
- срок подачи документов;
- адрес, место приема документов и контактные телефоны.

**3.5.** Срок подачи документов составляет один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации.

**3.6.** Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- заявление на имя ректора;
- заполненный личный листок по учету кадров с фотографией;
- резюме, характеристика - рекомендация с прежнего места работы;
- список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических пособий, по установленной форме;
- выписка из протокола заседания кафедры;
- заключение кафедры с соответствующими рекомендациями;
- копии документов: паспорта с пропиской и удостоверением соцзащиты, об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, трудовой книжки, удостоверений наград, военного билета (для военнослужащих) и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы;
- Снимок флюорографического обследования грудной клетки, его описания со штампом и датой;
- Справка о несудимости.

**3.7.** Документы лиц, поданные на замещение вакантных должностей, первоначально рассматриваются на заседании соответствующей кафедры (с участием всех работников кафедры), с участием лиц, подавших документы на замещение объявленной вакантной

должности.

**3.8.** Заседание кафедры по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит проректор ДА МИД КР им. К. Дикамбаева.

**3.9.** При рассмотрении на заседании кафедры лица, подавшие документы на конкурс, представляют письменный отчет о учебной, учебно-методической, научной работе за период, предшествующий конкурсу.

**3.10.** На заседании кафедры по каждому кандидату принимается заключение с рекомендацией открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей, совместителей (0.25, 0.5, и 0.75 ставки) и научных сотрудников кафедры, которое, представляется на рассмотрение конкурсной комиссии ДА МИД КР им. К. Дикамбаева в течение трех рабочих дней после проведения заседания кафедры.

**3.11.** Проректор, не являющийся членом данной кафедры, при принятии заключения кафедры по кандидатурам на должность заведующего кафедрой в голосовании не участвует.

**3.12.** При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава не разрешается.

**3.13.** При объединении, разделении кафедры и вновь организуемой кафедрой, исполнение обязанностей заведующих кафедрой, приказом ректора ДА МИД КР им. К. Дикамбаева возлагается на одного из ведущих специалистов кафедры, до проведения выборов заведующих кафедрой в установленном порядке.

**3.14.** Для предварительного анализа поданных на конкурс документов и подготовки рекомендаций для рассмотрения на ученом совете, ректором ДА МИД КР им. К. Дикамбаева формируется конкурсная комиссия на один учебный год.

**3.15.** Председателем конкурсной комиссии является проректор. В состав конкурсной комиссии входят представители структурных учебных подразделений, Учебный отдел и Отдел кадров и документации, а также профсоюзных и других выборных органов ДА МИД КР им. К. Дикамбаева.

**3.16.** Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

**3.17.** Избранию по конкурсу лиц, ранее не работавших на штатных профессорско-преподавательских должностях, должна предшествовать их работа в течение года в вузе на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты.

**3.18.** Лица, окончившие вуз, аспирантуру и докторантуру в данном учебном году замещают должности профессорско-преподавательского состава без участия в конкурсе.

По истечении трех лет указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

#### **4. Процедура проведения конкурса**

**4.1.** Выборы по конкурсному замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава проводятся на Ученом совете ДА МИД КР им. К. Дикамбаева тайным голосованием.

**4.2.** Заведующие кафедрами, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели избираются на Ученом совете ДА МИД КР им. К. Дикамбаева.

**4.3.** Список участников конкурса вывешивается в вузе за 10 дней до проведения заседания Ученого совета с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой должности.

**4.5.** На заседании Ученого совета по каждой кандидатуре, перед проведением тайного голосования оглашается заключение кафедры и решение конкурсной комиссии с соответствующими рекомендациями.

**4.6.** Фамилия, имя и отчество всех участвующих в конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке.

**4.7.** Лица, участвующие в конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, могут присутствовать на заседании Ученого совета.

**4.8.** Для организации голосования Ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

**4.9.** Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием членов Ученого совета и приобщается к материалам конкурса.

**4.10.** Решение Ученого совета при проведении конкурса считается правомочным.

**4.11.** Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов из числа присутствующих на заседании членов Ученого совета.

**4.12.** Если при проведении конкурса, в котором участвовало два и более кандидата, никто не получил более половины голосов, то производится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета. В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность, получивший простое большинство голосов во втором туре.

- 4.13. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся.
- 4.14. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, ректор может принять решение о проведении повторного конкурса.
- 4.15. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.
- 4.16. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, избранному на соответствующую должность.
- 4.17. Решение Ученого совета является окончательным и может быть отменено в установленном законодательством порядке.

## **5. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом**

- 5.1. Лица, не избранные по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, освобождаются от работы в ДА МИД КР им. К. Дикамбаева после окончания очередного семестра, в связи с истечением срока избрания.
- 5.2. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе руководителя вуза допускается в случаях:
- сокращения штатов (сокращение учебной нагрузки) после окончания учебного года, с предупреждением преподавателя об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за 1 месяц;
  - признания преподавателя соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более 4-х месяцев, без перерыва), препятствующему продолжению работы;
  - нарушения преподавателем условий договора (несоблюдение Устава вуза, нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий);
  - по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.
- 5.3. Ректору предоставляется право выносить на решение Ученого совета ДА МИД КР



им. К. Дикамбаева вопрос о несоответствии профессорско-преподавательского состава занимаемой должности.

**5.4.** Решению вопроса на Ученом совете ДА МИД КР им. К. Дикамбаева о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором.

**5.5.** Освобождение педагогического работника по несоответствию на основании решения Ученого совета допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы.

**5.6.** Заведующий кафедрой может быть освобожден от занимаемой должности решением Ученого совета ДА МИД КР им. К. Дикамбаева в виду неудовлетворительного выполнения своих обязанностей по руководству кафедрой.

**5.7.** Увольнение членов профессорско-преподавательского состава вуза, совершивших аморальные проступки, не совместимые с продолжением данной работы, производится приказом ректора ДА МИД КР им. К. Дикамбаева с согласия профсоюзной организации или совета трудового коллектива вуза.

**5.8.** Если решением Ученого совета путем тайного голосования заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель будет признан несоответствующим занимаемой должности, то он приказом ректора в течение одного месяца освобождается от работы по соответствующей статье Трудового кодекса Кыргызской Республики.

## **6. Содержание трудового договора**

**6.1.** В трудовом договоре, заключенном с членами профессорско-преподавательского состава и руководством ДА МИД КР им. К. Дикамбаева, указываются должность члена профессорско-преподавательского состава, название кафедры, стороны, заключающие договор, вид трудового договора, режим работы и условия оплаты за труд.

**6.2.** Обязанности преподавателя: обеспечение выполнения требований индивидуального плана, Устава ДА МИД КР им. К. Дикамбаева, правил внутреннего распорядка ДА МИД КР, своевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную договором работу.

**6.3.** Права преподавателя: выбор методов и средств обучения, требований, предъявляемых к качеству подготовки студентов, использование оборудования, лабораторий, источников информации в порядке, установленном в вузе.

**6.4.** Обязанности администрации: создание условий, обусловленных договором, своевременное информирование об изменениях учебного процесса, обеспечение условий и охрана безопасности труда.

**6.5.** Устанавливается размер заработной платы, предоставление отпуска и повышение квалификации.

Исп. Кенекеева Г.А.

Тел. 62 27 48

## **Квалификационные требования**

### **1. заведующий кафедрой «Международных отношений и права»**

- высшее образование, ученая степень кандидата/доктора наук (по профилю кафедры), стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет (в том числе не менее 3 лет педагогической работы в ВУЗе);
- знание государственного языка.

### **2. заведующий кафедрой «Дипломатической и консульской службы»**

- высшее образование, ученая степень кандидата/доктора наук (по профилю кафедры), дипломатический ранг не ниже Посланника Кыргызской Республики, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, менее 5 лет (в том числе не менее 3 лет педагогической работы в ВУЗе)
- знание государственного языка
- знание иностранного языка

### **3. заведующий кафедрой «Государственного и иностранных языков»**

- высшее образование, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет (в том числе не менее 3 лет педагогической работы в ВУЗе);
- знание государственного языка.
- знание иностранного языка

### **4. главный научный сотрудник-замдиректора Центра**

- высшее образование, ученая степень не менее кандидата наук, научные труды или дипломы на открытия и авторские свидетельства на изобретения, также реализованные на практике результаты, научный авторитет в соответствующей области знаний;
- знание государственного языка в совершенстве;
- знание иностранного языка.