



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**“ОДОБРЕНО”**

Решением Ученого Совета  
Дипломатической академии  
МИД КР им.К.Дикамбаева

Протокол № 4

“28” 12 2023 г.

**“УТВЕРЖДАЮ”**

Ректор Дипломатической  
академии

им. К. Дикамбаева

Кылычев А.М.

“19” 12 2023 г.



## КОНЦЕПЦИЯ

развития Дипломатической академии  
Министерства иностранных дел Кыргызской Республики  
имени Казы Дикамбаева  
на 2024-2028 годы

г.Бишкек

## **Введение**

В современных условиях расширения и глобализации образовательного пространства, а вместе с ним возросшими требованиями к интеллектуальному потенциалу национальных элит, формирование которых происходит в стенах высших учебных заведений, как никогда актуализирует неоспоримое значение качества образования, его стратегическую направленность в будущее и необходимость прогрессивного развития образовательных учреждений. Соответственно, в успешном развитии и реализации внешнеполитического курса страны, обеспечении стратегии безопасности и роста его престижа в мировом сообществе немаловажную роль играют кадры и специалисты, формируемые в рамках реализуемых образовательных программ и настоящей Концепции развития Дипломатической академии МИД Кыргызской Республики им. Казы Дикамбаева на 2024-2028 годы (далее Концепция).

Необходимость разработки новой Концепции развития Академии связана со стратегическими ориентирами развития Кыргызстана на долгосрочный период с учетом вызовов предстоящего периода, указанных в Национальной программе развития Кыргызской Республики до 2026 года (Указ Президента Кыргызской Республики от 12 октября 2021 года № 435).

### **I. Общие положения**

1.1. Концепция стратегического развития Дипломатической академии Министерства иностранных дел Кыргызской Республики имени Казы Дикамбаева на 2024-2028 годы (далее Концепция) разработана в целях улучшения качества образования, эффективной организации научной и инновационной деятельности, развития международного сотрудничества, исходя из потребностей Министерства иностранных дел Кыргызской Республики (далее МИД КР) в высококвалифицированных кадрах на основе обеспечения интеграции интересов всех заинтересованных сторон.

1.2. Концепция определяет стратегические цели, приоритетные направления и задачи развития Дипломатической академии Министерства иностранных дел Кыргызской Республики имени Казы Дикамбаева (далее Академия) на среднесрочную и долгосрочную перспективы.

1.3. Концепция основывается на Конституции Кыргызской Республики законах Кыргызской Республики, Уставе Академии и других документах.

### **II. Миссия, стратегическая цель и основные задачи.**

**2.1. Миссия Академии:** Подготовка высококвалифицированных специалистов в области международных отношений и дипломатии, способных принимать эффективное участие в постановке и решении внешнеполитических задач Кыргызской Республики с целью укрепления связей академической науки и дипломатической практики.

Важными стратегическими целями развития деятельности являются:

- обеспечение потребностей МИД КР, других государственных органов, международных организаций, бизнес-сообщества в специалистах, обладающих актуальными знаниями и навыками;
- охват всех перспективных специалистов системы МИД КР программами повышения квалификации;
- создание системы развития инноваций и научных исследований;
- повышение качественного уровня абитуриентов и поступающих в магистратуру, аспирантуру и докторантуру;
- обеспечение финансовой самостоятельности и стабильности, укрепление материально-технической базы;
- достижение высокой удовлетворенности заказчиков кадров, обучающихся и сотрудников;
- развитие научного потенциала;
- обеспечение международного признания и конкурентоспособности Академии.

**2.2. Достижение стратегических целей** требует решения следующих задач:

- Диверсификация предоставляемых образовательных услуг путем открытия новых конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на рынке труда, в том числе в МИД КР
- Развитие полиязычного преподавания на реализуемых образовательных программах, в том числе на государственном языке.
- Развитие системы менеджмента качества образования и использование результатов в принятии управленческих решений.
- Стимулирование широкого применения информационных коммуникационных технологий в системе подготовки студентов и слушателей.
- Обеспечение Академии качественными учебниками и учебными

пособиями в полном объеме потребности на разных языках обучения.

- совершенствование системы дополнительного профессионального образования сотрудников МИД КР, государственной службы, профессорско-преподавательского состава и сотрудников Академии.

- Развитие системы подготовки научных и научно-педагогических кадров, обеспечивающей динамичность исследовательских процессов, тесную взаимосвязь между наукой, образованием и практической деятельностью, осуществление координации научной деятельности, определение приоритетов для научного и информационно-аналитического сопровождения деятельности МИД КР.

- Совершенствование управленческо-административной деятельности, нацеленной на разработку и принятие эффективных мер по развитию нормативной правовой базы и оптимизации основных направлений деятельности Академии.

- Проведение кадровой политики, направленной на качественное комплектование профессорско-преподавательского состава и повышение его квалификационного уровня.

- Усиление аналитической и исследовательской деятельности Академии в области международных отношений, права, менеджмента, экономики и лингвистики, с последующим изданием справочно-аналитических материалов, научных статей, монографий и учебников.

- Развитие на базе Академии диалоговой площадки по актуальным международным проблемам посредством проведения научно-практических конференций, «круглых столов», экспертных встреч и др.

- Укрепление международного сотрудничества с целью содействия реализации внешнеполитических задач МИД КР.

- Активизация проектного взаимодействия Академии с международными организациями, научными центрами и зарубежными вузами.

- Обеспечение стабильного финансирования деятельности Академии и укрепление ее материально-технической базы за счет привлечения различных источников финансирования.

### **III. Стратегия развития основных направлений деятельности**

Стратегия развития Академии предусматривает реализацию комплекса

мер, направленных на реформирование деятельности Академии и создание эффективной системы управления, новой организационной структуры, качественного кадрового и научно-педагогического потенциала в соответствии с современными требованиями и потребностями МИД КР, государственной и муниципальной служб страны.

### 3.1. Стратегия развития образовательной деятельности.

#### 3.1.1. Профессорско-преподавательский состав

- Совершенствование системы повышения квалификации ППС как внутри Академии, так и с использованием услуг ведущих вузов страны и зарубежья.
- Развитие дифференцированного подхода к материальному стимулированию труда, увеличение роли морального стимулирования (в том числе, за счет разнообразия его форм) в повышении качества труда, рост средней оплаты труда ППС до уровня выше среднего по системе образования КР.
- Повышение общественного признания ППС Академии на отечественном и международном уровне.
- Совершенствование системы передачи знаний и навыков педагогической работы от ведущих преподавателей к начинающим.
- Активизация работы по привлечению на преподавательскую, научную и научно-исследовательскую деятельность ведущих ученых и опытных специалистов-практиков.
- Повышение уровня знаний ППС и сотрудников Академии по государственному, иностранному языкам и информационным технологиям, внедрение преподавания на трех языках.

#### 3.1.2. Образовательный процесс

- Достижение непрерывности образования по вертикали подготовки специалистов: бакалавриат-магистратура-докторантура PhD-аспирантура/докторантура.
- Развитие инновационных форм и методов обучения через совершенствование классической формы, использование кредитно-модульной системы, дистанционных образовательных технологий, активных методов обучения, гармоничное сочетание теоретического

обучения с практическим закреплением навыков.

- Расширение спектра образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения.
- Открытие новой бакалаврской программы по направлению «Юриспруденция»
- Усиление взаимодействия с МИД КР с целью выявления потребностей в формировании тематики курсов и контингента обучаемых и приглашения в качестве лекторов на курсы повышения квалификации представителей дипломатической службы, опытных специалистов-практиков в соответствующей области.
- Обеспечение расширения взаимодействия с органами государственной службы, международных организаций и бизнес-структур с целью повышения роли Академии в развитии кадрового потенциала страны.
- Развитие международного сотрудничества с ведущими мировыми университетами и различными международными организациями для реализации программы академических обменов, совместных исследовательских программ PhD с ведущими зарубежными вузами-партнерами.
- Идентификация личности студента во время прохождения им обучения, промежуточной и итоговой аттестации, включая непрерывный контроль его действий во время сдачи зачета/экзамена.
- Доступ к курсам и практикумам, домашним заданиям, тестам и итоговым аттестациям в формате Tin Can Api (вид программ в сфере дистанционного обучения, которые позволяют обучающим системам общаться между собой путем отслеживания и записи учебных занятий всех видов), в том числе в формате peer-to-peer (обучение равными равными).
- Обеспечение прозрачности учебного процесса с помощью мобильных и web-приложений.
- Получение лицензии на дополнительное профессиональное образование по направлению «Педагогика и психология».

### 3.1.3. Развитие системы менеджмента качества образования

- Интенсификация использования в образовательном процессе современных информационных образовательных технологий и систем.
- Расширение сотрудничества с международными партнерами в сфере подготовки по программам: международной стажировки слушателей магистерских и докторских программ, академической мобильности.

#### 3.1.4. Учебно-методическое обеспечение

- Увеличение объемов и повышение качества фонда учебно-методического обеспечения, его цифровизация, создание условий для повышения эффективности использования фонда, в том числе за счет обеспечения удаленного доступа.
- Создание и развитие электронной библиотеки Академии, повышение обеспеченности образовательного процесса электронными образовательными ресурсами, дальнейшее развитие сотрудничества с электронными библиотечными системами КР и зарубежья.
- Использование доступа к электронным библиотечным ресурсам других вузов.
- Постоянное совершенствование инновационного учебно-методического обеспечения, способствующего увеличению количества и достижению нового качества передаваемых знаний и соответствующего квалификационным требованиям к специалисту будущего рынка в области подготовки.

#### 3.1.5. Аудиторный фонд, материально-техническая база

- Проработка вопроса выделения нового здания Кабинетом Министров КР, либо, как альтернатива, строительство Ресурсного центра, включающего библиотеку, большой и малый конференц-залы, компьютерные аудитории, пункты питания и медицинской помощи.
- Модернизация и обновление фонда служебных помещений для сотрудников и преподавателей Академии.
- Достижение 100% соответствия аудиторного фонда требованиям инновационных образовательных технологий по технологичности, эргономичности и эстетичности.
- Совершенствование материально-технической базы с оснащением новейшим компьютерным оборудованием для обеспечения наглядности

и практической значимости образовательного процесса, повышения эффективности научно-исследовательской работы.

### 3.1.6. Информатизация

- Развитие библиотеки Академии, включая:
  - расширение выбора книг на бумажных и электронных носителях, аудиоверсий;
  - размещение видеолекций преподавателей и экспертов;
  - публикация электронной версии информационно-аналитического журнала «Вестник Дипломатической академии МИД Кыргызской Республики им. К. Дикамбаева»;
  - пополнение учебной, деловой и развивающей литературой нового поколения;
  - цифровизация бумажного библиотечного фонда;
  - бесперебойное обеспечение Академии высокоскоростным интернетом, расширение инфраструктурных возможностей для самостоятельного обучения студентов.
- Развитие единого внутривузовского информационного пространства, информатизация всех основных процессов управления Академией.
- Дальнейшее развитие информационной системы управления образовательной и научной деятельностью, с созданием системы оперативного мониторинга и персональной оценки достигнутых результатов.
- Совершенствование сервисов информационных ресурсов Академии в сети Интернет.

### 3.2. Стратегия развития преподавания государственного языка и иностранных языков.

- Внедрение специальных методик ускоренной языковой подготовки в профессиональных образовательных программах по государственному и иностранным языкам.
- Повышение качества проведения уровневых курсов обучения государственному языку сотрудников МИД КР и Академии.
- Разработка и издание учебных пособий на государственном и иностранных языках, соответствующих международным стандартам.



- Достижение полномасштабного функционирования государственного языка при деловом общении и ведении делопроизводства.
- Восстановление деятельности Центра мировых языков с целью:
  - обучения государственному и иностранным языкам;
  - удовлетворения потребностей студента в углубленном освоении иностранного языка,
  - подготовки к международным экзаменам;
  - изучения культуры, нравов и быта иностранных государств, представляющих интерес для студента

### **3.3. Стратегия развития информационно-аналитической и научно-исследовательской деятельности**

- Развитие деятельности Центра анализа международных отношений по максимальному удовлетворению информационно-аналитических потребностей МИД КР по актуальным вопросам внешней политики и международных отношений.
- Увеличение объемов информационно-аналитических и научно-исследовательских работ по заказу и для нужд МИД КР, государственных органов, научного и бизнес сообществ, общественных организаций.
- Повышение значений международных и отечественных индексов цитирования научных работ ППС Академии, увеличение количества публикаций в признанных международных изданиях.
- Развитие опыта проведения совместных международных исследований.
- Повышение эффективности всех предоставляемых Академией услуг, а также поиск и использование новых легитимных способов получения доходов от использования объектов инфраструктуры вуза.
- Достижение лидирующего положения в создании научной и информационно-аналитической продукции в сфере международных отношений, права, менеджмента и мировой экономики для МИД КР и страны в целом;
- Развитие экспертно-аналитической и инновационной направленности деятельности с сохранением фундаментальных исследований с учетом внешнеполитических приоритетов страны.
- Проведение работы по стимулированию публикационной активности

научно-педагогических работников и увеличению числа публикаций и цитирований в рейтинговых журналах.

- Организация сотрудничества с научно-исследовательскими центрами/институтами по взаимному обмену аналитическими материалами и отчетами, с организацией преподавания и участия в научной деятельности сотрудников НИИ по сфере их специализации в Академии.
- Развитие междисциплинарных исследований, разработка совместных исследовательских проектов с ведущими отечественными и международными научно-исследовательскими центрами/институтами.
- Инициация Академией совершенствования государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования КР по направлению 530800 “Международные отношения”, с целью обеспечения его соответствия современным требованиям в сфере международных отношений.
- Установление вознаграждения профессорам и преподавателям Академии за наиболее цитируемые научные публикации в международных базах научных и исследовательских публикаций.
- Совершенствование системы контроля авторской уникальности и новизны создаваемых текстов системой «антиплагиат», включающей в себя проверку на кыргызском, русском и английском языках.

#### **3.4. Стратегия развития международного сотрудничества, обеспечения международного признания и конкурентоспособности Академии**

- Расширение сотрудничества с аналогичными образовательными учреждениями с целью создания научно-исследовательских объединений и осуществления совместных исследований.
- Расширение сети международного сотрудничества в вопросах обучения студентов, повышения квалификации персонала, научной и научно-исследовательской и работы, в подготовке научных кадров.
- Внедрение направлений подготовки, где обучение полностью ведется на иностранных языках.
- Разработка и реализация PR-стратегии по формированию имиджа Академии как международного образовательного хаба Центральной Азии в сфере международных отношений.

- Активное взаимодействие с дипломатическими представительствами МИД КР по привлечению иностранных граждан к обучению в Академии.
- Расширение реализации совместных программ «двойных дипломов» в сотрудничестве с зарубежными высшими образовательными учреждениями.
- Доведение общего числа иностранных преподавателей и слушателей до 10 % к 2028 г.
- Запуск не менее одной новой совместной образовательной программы (или стажировки) в сотрудничестве с зарубежными высшими учебными заведениями и корпоративными университетами.
- Оценка деятельности профессоров и преподавателей на основе критериев, обеспечивающих повышение международного рейтинга Академии.
- Создание Центра карьеры, деятельность которого направлена на всестороннее содействие прохождению практики и трудоустройству студентов, формирование рейтинга лучших работодателей с 2024 года.
- Развитие академической мобильности студентов.
- Направление профессоров, преподавателей и докторантов на обучение, стажировку и повышение квалификации в зарубежных странах при содействии различных фондов или в рамках международных проектов.
- Направление профессоров, преподавателей и докторантов в рамках сотрудничества для преподавания в зарубежные высшие образовательные учреждения и корпоративные университеты.
- Продолжение практики проведения Международной летней школы для молодых дипломатов стран Центральной Азии, России, Беларуси, Афганистана и Монголии.

### 3.5. Стратегия развития административно-управленческой деятельности

- Принятие Академией комплекса организационных мер по оптимизации численности научно-педагогического и административно-управленческого персонала за счет рациональной расстановки и исключения дублирующих функций.
- Развитие политики дифференцированного подхода к материальному

стимулированию профессорско-преподавательского состава и сотрудников Академии, обеспечение достойного уровня оплаты труда путём привлечения внебюджетных средств от расширения спектра высококачественных образовательных услуг, спонсорской помощи и пр.

- Продолжение работ по развитию внутривузовской системы менеджмента качества.
- Увеличение количества и совершенствование качества мероприятий по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, сотрудников Академии по программам, обеспечивающим развитие навыков работы с информационными технологиями, инновационными методами ведения образовательного процесса.
- Продолжение работы по развитию отношений с МИД КР, органами государственного управления, общественными организациями и бизнесом по вопросам адресной подготовки высококвалифицированных кадров новой формации.

### **3.6. Стратегия развития финансово-экономической деятельности**

- Увеличение доходов вуза за счет расширения деятельности, оказания дополнительных образовательных услуг.
- Обеспечение ежегодного финансирования приобретения современных программных продуктов и компьютерной техники для обеспечения учебных и научных процессов.
- При соблюдении принципа независимости и невмешательства иностранных государств и международных организаций в деятельность Академии, предусмотрено расширение перечня дополнительных платных услуг, что позволит повысить заработную плату ППС и сотрудников, увеличить стимулирующие надбавки за качество обучения и результаты работы.
- Актуальной задачей остается привлечение спонсорской помощи и грантов на укрепление потенциала Академии за счет разработки и реализации совместных проектов с международными фондами и программами, международными организациями по согласованию с МИД КР.
- Особое значение приобретает решение проблемы по предоставлению Академии собственного административного здания и расширению его

аудиторного фонда, что позволит более эффективно выполнять поставленные задачи.

#### **IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Выполнение Концепции на регулярной основе будет рассматриваться на рабочих совещаниях Академии и заседаниях Ученого Совета. О ходе выполнения Концепции ректор Академии будет ежегодно отчитываться на расширенном заседании Учёного совета, на коллегии и аппаратных совещаниях МИД КР в соответствии с утвержденными планами работы.

Результатом успешной реализации Концепции к 2028 году станет формирование Академии в качестве элитного специализированного высшего учебного заведения МИД КР с надлежащей инфраструктурой, профессиональным коллективом, высоким уровнем подготовки кадров и значительным научно-исследовательским потенциалом, что позволит занять достойное место в системе высшего образования Кыргызской Республики и международном образовательном пространстве.